

ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ НА ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



Важно! Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель финансирует за счет собственных средств, а далее возмещает расходы за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования РФ.



Нормативное обоснование: Правила финансового обеспечения предупредительных мер, утвержденные приказом Минтруда России от 11.07.2024 № 347н (вступили в силу с 01.01.2025).



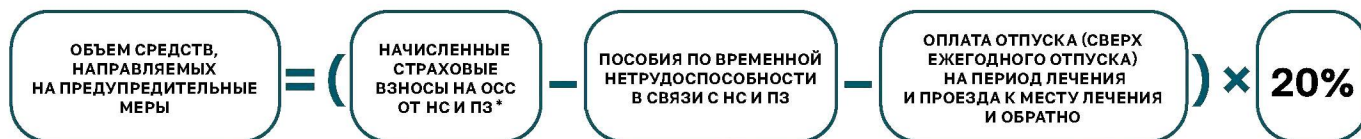
РАСХОДЫ НА ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ, ВОЗМЕЩАЕМЫЕ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ:

- Проведение специальной оценки условий труда.
- Мероприятия по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- Обучение по охране труда (включая отдельные категории работников).
- Приобретение работникам средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств – членов Евразийского экономического союза.
- Санаторно-курортное лечение работников занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.
- Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников.
- Обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено.
- Приобретение медицинских изделий для количественного определения алкоголя.
- Приобретение приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).
- Приобретение аптек для оказания первой помощи.
- Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах.
- Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.
- Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.
- Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.
- Приобретение приборов, устройств, оборудования (приборы, устройства, оборудование стран - членов Евразийского экономического союза, при отсутствии отечественных аналогов - импортных приборов, устройств, оборудования при условии включения соответствующих мероприятий в отраслевые планы импортозамещения), обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств, в соответствии с перечнем рекомендуемых приборов, устройств, оборудования (приборы, устройства, оборудование стран - членов Евразийского экономического союза, при отсутствии отечественных аналогов - импортных приборов, устройств, оборудования при условии включения соответствующих мероприятий в отраслевые планы импортозамещения), обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств.
- Обеспечение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии вредных производственных факторов в соответствии с перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 г. № 291н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 мая 2022 г., регистрационный № 68624), действует до 1 сентября 2028 г. (далее - Перечень вредных производственных факторов).
- Проведение оценки профессиональных рисков.



СУММА, ВОЗМЕЩАЕМАЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ:

Работодатель направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20% суммы страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.



*ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



Важно! В случае, если дополнительный объем средств на предупредительные меры направляется на санаторно-курортное лечение работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (в том числе назначаемую досрочно), возмещаемые средства могут быть увеличены с 20 до 30%



Важно! В случае, если организация численностью до 100 человек в предыдущие 2 года не осуществляла финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств на финансовое обеспечение рассчитывается, исходя из данных за 3 предыдущих года. При этом она не может превышать сумму страховых взносов, начисленных им за текущий финансовый год



Важно! Компенсация производится только в случае затрат собственных средств организации. Например, услуги оказываемые ГБУ «Московский городской центр условий и охраны труда» в рамках своего государственного задания не компенсируются.



ПОШАГОВЫЙ ПЛАН ВОЗМЕЩЕНИЯ РАСХОДОВ НА ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ



Важно! Срок подачи заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер в территориальный орган СФР по месту регистрации организации — **до 1 августа 2025 года.**

1 ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЪЕМА СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ.

Обращение в территориальный орган СФР о предоставлении расчета суммы на предупредительные меры.

2 ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВИДОВ РАСХОДОВ (МЕРОПРИЯТИЙ НА ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ) В ТЕКУЩЕМ ГОДУ.

Составление и утверждение руководителем организации плана мероприятий по охране труда, включая предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на текущий год.

3 ПОДАЧА В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН СФР ЗАЯВЛЕНИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР.

Перечень предоставляемых документов:

- заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер;
- план финансового обеспечения предупредительных мер.

4 ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ СОГЛАСНО ПЛАНУ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР И ПОДАЧА ЗАЯВЛЕНИЯ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ НА ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ.

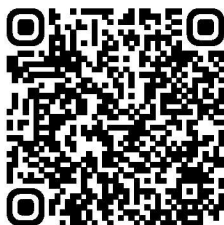
Перечень предоставляемых документов:

- заявление о возмещении произведенных расходов;
- документы, обосновывающие произведенные расходы согласно требованиям приказа Минтруда России от 11.07.2024 № 347н.



Важно! До 15 ноября текущего года организация обращается с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы.

Подробная информация



Интересующие вопросы можно задать начальнику отдела организации производственного травматизма и профессиональных заболеваний Отделения СФР по г. Москве и Московской области - Михайловой Татьяне Николаевне по номеру телефона 8 (495) 694-63-11

Получить консультацию и методическую помощь по вопросам охраны труда можно в ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда».

Единый номер телефона: 8 (499) 237-02-19

Эл. почта: MCOT@social.mos.ru, сайт: www.mcot.ru