

## Пояснительная записка к проекту Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по обучению в области охраны труда" (подготовлен Минтрудом России 17.10.2023)

Текст проекта

Досье на проект

Профессиональный стандарт "Специалист по обучению в области охраны труда" разработан в целях реализации [Указа](#) Президента РФ от 07.05.2012 N 596 "О долгосрочной государственной экономической политике" и N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и обеспечить указанные рабочие места высококвалифицированными кадрами, [постановлений](#) Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" и от 16 декабря 2021 г. N [2334](#) "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда".

Уведомление о разработке проекта профессионального стандарта размещено на сайте "Профессиональные стандарты":

[https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-per-esmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT\\_ID=120007](https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-per-esmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=120007)

**Раздел 1. Общая характеристика области профессиональной деятельности, вида профессиональной деятельности, трудовых функций**

**1.1. Значение для отрасли, анализ существующей ситуации, информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности**

[Конституция](#) Российской Федерации провозглашает обязанностью государства признание, соблюдение и защиту прав и свобод человека, и гражданина.

Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены - конституционное право каждого работника, закреплённое [частью 3 ст. 37](#) Конституции РФ.

Ежегодно продлеваемые приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий. Ожидаемые результаты реализации Правил: создание условий, обеспечивающих реализацию работниками конституционных прав на труд в условиях отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Достижение ожидаемых результатов возможно при условии достаточного уровня компетенций работодателей и работников в области охраны труда.

В настоящее время в Российской Федерации отсутствуют единые нормы, которые бы регламентировали деятельность специалистов по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда и проверки знания требований охраны труда. Отсутствие стандартизации неблагоприятно сказывается на качестве оказываемых услуг в области охраны труда, ставит под сомнение соответствие компетентности организаций, индивидуальных предпринимателей в данном виде профессиональной деятельности.

Очевидна необходимость установления требований к квалификации специалистов по обучению охране труда, что возможно реализовать на основе разработки соответствующего профессионального стандарта.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда работодателей и работников относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижения их последствий.

Профессиональная заболеваемость работающих приводит к нежелательным экономическим последствиям. К ним можно отнести потери связанные со снижением производительности труда по причине потери работоспособности и плохого самочувствия работников, а также расходы на замещение работников, выбывающих из производственной деятельности по причине болезни.

Несчастные случаи на производстве приводят к потере трудоспособности работников организации, повреждению (уничтожению) средств производства, остановке технологического цикла, что в итоге приводит к увеличению стоимости продукции.

Основными причинами производственного травматизма можно назвать следующие:

- недостатки в обучении безопасным приемам и методам выполнения работ;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- неприменение средств индивидуальной защиты и коллективной защиты;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины.

На основе анализа структуры причин несчастных случаев на производстве сделан вывод о преобладании, относительно других причин, несчастных случаев, обусловленных причинами организационного характера. В следствие неудовлетворительной организации производства работ происходит каждый третий несчастный случай, когда действия самого работника приводят к негативным событиям, а также несоблюдение работодателем требований к организации безопасного производства работ и недостаточная компетенция лиц ответственных за охрану труда.

По информации Роструда общее число тяжелых несчастных случаев по итогам 2022 года возросло на 2% по сравнению с предыдущим годом. При этом число смертей, которые произошли в результате таких событий, по результатам завершившегося года составило 1250, что на 7% ниже, чем в прошлом году, когда их было 1338. В большинстве ситуаций несчастные случаи на производстве связаны с "человеческим фактором".

Сокращение уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определено в качестве одной из ключевых задач демографической политики РФ на период до 2025 года (раздел 3 Концепции демографической политики РФ на период до 2025 года (утв. [указом](#) Президента РФ от 09.10.07 N 1351). Решается эта задача путём перехода в сфере охраны труда к системе управления профессиональными рисками (включая информирование работников о соответствующих рисках, создания системы выявления, оценки и контроля таких рисков), внедрения системы управления охраной труда, экономической мотивации работодателя по улучшению условий труда.

Согласно [статье 219](#) Трудового кодекса Российской Федерации, все работники и руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

По данным статистической отчётности на начало 2023 года насчитывается свыше 3 млн. юридических лиц и свыше 3,8 млн. индивидуальных предпринимателей и фермерских хозяйств. Более 2700 аккредитованных организаций оказывающих услуги в области охраны труда по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда зарегистрированы в реестре Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В процессе обучения работодатели и работники организаций получают необходимые им знания по предотвращению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний на рабочих местах, управлению профессиональными рисками.

Основным организационным мероприятием по предупреждению производственного травматизма является своевременное и качественное обучение работодателей и работников:

- по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- безопасным методам и приёмам выполнения работ при вредных и(или) опасных производственных факторах, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности;
- оказанию первой помощи пострадавшим;
- использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- инструктажи по охране труда;
- прохождению стажировки на рабочем месте;
- повышение квалификации лиц ответственных за охрану труда в организации.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда является специализированным процессом получения знаний, навыков и умений работников и лиц ответственных за охрану труда в организации.

Тематики обучения по охране труда объёмны по содержанию, специфичны по видам деятельности хозяйствующих субъектов, и предусматривают осуществление подготовки персонала с учётом выполняемых ими трудовых функций в объёме должностных обязанностей, в зависимости от условий труда, профессиональных рисков и степени их воздействия на деятельность и здоровье конкретных работников.

Без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также при наличии медицинских противопоказаний работники к исполнению ими трудовых функций, трудовых обязанностей, не допускаются.

Обучение охране труда работодатель может проводить самостоятельно, или обратиться в организацию, к индивидуальному предпринимателю аккредитованными в установленном порядке на право оказания услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда и внесённые в реестр сведений об аккредитованных организациях, индивидуальных предпринимателях. Целью аккредитации является подтверждение компетентности организаций или индивидуальных предпринимателей в сфере оказания услуг в области охраны труда.

В Постановлении Правительства Российской Федерации "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (от 24.12.2021 N 2464) установлены требования к Работодателям по организации и проведению обучения требованиям охраны труда, по оказанию первой помощи пострадавшим, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению охране труда, в таких случаях в штате организации требуется наличие не менее 2 специалистов, проводящих это обучение, а также привлекаемых по договорам гражданско-правового характер.

В настоящий момент нет сформулированных требований к профессиональной деятельности специалистов, проводящих обучение по охране труда.

Отсутствие требований к специалистам по обучению охране труда приводит к низкому качеству обучения, недобросовестной конкуренции, повышению риска причинения вреда жизни и здоровью граждан, нанесения ущерба имуществу, окружающей среде в силу действий некомпетентных работников и должностных лиц.

В настоящее время остро стоит вопрос о необходимости установления требований к профессиональной деятельности специалистов по обучению в области охраны труда и разработки показателей оценки их компетенций, что возможно реализовать с разработкой и внедрением профессионального стандарта.

Профессиональный стандарт повысит интерес профессионального сообщества в области охраны труда как к инструменту, определяющему знания, умения и навыки у специалистов, намеренных вести профессиональную деятельность по обучению вопросам охраны труда работодателей и работников.

Настоящий стандарт является многофункциональным межотраслевым нормативным документом, описывающим области профессиональной деятельности, содержание трудовых функций, состав необходимых компетенций по 6 и 7 квалификационным уровням, а также ряд других параметров, характеризующих область профессиональной деятельности.

Профессиональный стандарт разработан в целях обеспечения единства требований оценки профессиональной компетентности и квалификации работника.

При разработке данного профессионального стандарта принимали во внимание отсутствие специальной нормативной правовой базы, регулирующей данный вид профессиональной деятельности.

Области профессиональной деятельности (виды экономической деятельности) в которых применим профессиональный стандарт "Специалист по обучению в области охраны труда" приведены в таблице 1.

Таблица 1. Области профессиональной деятельности

Коды ОКВЭД	Вид экономической деятельности
74.90	Деятельность профессиональная, научная, техническая прочая, не включенная в другие группировки
85.42.9	Деятельность по дополнительному профессиональному образованию, не включенная в другие группировки

Основной целью вида экономической деятельности (области профессиональной деятельности) является обучение охране труда работодателей и работников с целью предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Основной задачей профессиональной деятельности по обучению в области охраны труда является получение знаний, умений и навыков работодателями, работниками в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

Основными сферами применения профессионального стандарта являются:

- широкий круг задач в области управления персоналом (разработка стандартов организаций, систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций; тарификация должностей; отбор, подбор персонала; планирование карьеры);

- процедуры стандартизации и унификации в рамках вида (видов) экономической деятельности (установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований должностей, упорядочивание видов трудовой деятельности и пр.);

- оценка квалификации лиц, претендующих на ведение профессиональной деятельности по обучению в области охраны труда;

- вовлечение специалистов по обучению охране труда в решение задач повышения качества обучения;

- формирование государственных образовательных стандартов и программ профессионального образования и обучения, а также разработка учебно-методических материалов к этим программам.

Профессиональный стандарт позволяет формировать информацию необходимого соответствия компетентности в области охраны труда лицам, намеренным участвовать в проведении обучения работников соблюдению требований охраны труда на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда, реализовать себя в профессиональной деятельности.

Профессиональный стандарт "Специалист по обучению в области охраны труда" может быть использован организациями:

- в качестве основы для разработки программ обучения по охране труда работников;

- в подборе специалистов по обучению охране труда;

- определения необходимой квалификации специалиста по обучению охране труда, которая влияет на результаты обучения;

- с целью мотивации соблюдения требований охраны труда работниками;

- анализа условий обеспечения безопасности и охраны труда в организации на соответствие действующим нормативным правовым актам в данной области требований;

- для повышения эффективности проводимых мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, обеспечения стабильности и качества труда, и, следовательно, высоких экономических результатов.

Профессиональный стандарт "Специалист по обучению в области охраны труда" необходим для сферы образования в качестве основы для формирования федеральных образовательных стандартов и образовательных программ всех уровней профессионального образования, разработки методических материалов и выбора форм и методов обучения в системе профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования.

## **1.2. Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности**

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, в рамках вида профессиональной деятельности "Обучение вопросам охраны труда работодателей и работников, направленное на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний" выделены две обобщенные трудовые функции (ОТФ).

Декомпозиция вида профессиональной деятельности на составляющие его ОТФ осуществлялась на основе следующих принципов.

1. Соответствие требованию полноты. Совокупность ОТФ полностью охватывает вид профессиональной деятельности "Обучение вопросам охраны труда работодателей и работников, направленное на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний". Установленные ОТФ необходимы и достаточны для достижения цели вида профессиональной деятельности.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки ОТФ соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативной правовой базы, и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ОТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть профессиональной деятельности, ее выполнение возможно одним работником, и приводит к получению конкретного результата.

4. Соответствие требованию проверяемости. Существует возможность объективной проверки владения работником любой ОТФ.

Объективным основанием для выделения ОТФ является вид работ и сложность их выполнения.

Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации представлены в таблице 2.

Таблица 2. Обобщенные трудовые функции

Код	Обобщенные трудовые функции	Уровень квалификации	Обоснование уровня квалификации
А	Проведение обучения по охране труда	6	<p>Деятельность в рамках стратегии деятельности предприятия, предполагающая согласование работ с другими участками, ответственность за повышение профессионализма работников и достижение результата.</p> <p>Принимает решения в сложных ситуациях трудовой деятельности, соблюдает культуру самостоятельного управления, организацию коммуникабельности и согласованности точек зрения, оформления и презентации результатов, использует современные программные продукты и технические средства.</p> <p>Знания о методологии совместного анализа, проектирования и принятия решений в сложных социальных и профессиональных ситуациях, способах коммуникации и согласования точек зрения, оформления и презентации аналитической проектной документации.</p>
В	Управление обучением по охране труда	7	<p>Управленческая деятельность, предполагающая создание стратегии функционирования и развития организации, структур регионального и отраслевого масштаба, организацию условий ее реализации, ответственность за достижение результата.</p> <p>Принимает и несет ответственность за решения задач и проблем с применением инновационных подходов, методов построения концепций и стратегий деятельности</p> <p>Знания о методологии концепций, стратегий, функциональных моделей построения и взаимодействия деятельности работников, о способах постановки и системного решения задач.</p>

### 1.3. Описание состава трудовых функций

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, в каждой ОТФ были выделены отдельные трудовые функции (ТФ).

Декомпозиция ОТФ на составляющие ее ТФ осуществлялась на основе следующих принципов.

1. Соответствие требованию полноты. Совокупность ТФ полностью охватывает соответствующую ОТФ.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки трудовых действий, умений и знаний, требуемых ТФ, соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть ОТФ и приводит к получению конкретного результата.

4. Соответствие требованию проверяемости. Существует возможность объективной проверки владения работником каждой ТФ.

Объективным основанием для выделения ТФ выступает вид работы. В состав трудовых функций включены конкретные трудовые действия, выполняемые специалистом по обучению в области охраны труда в процессе работы.

Описание состава трудовых функций представлено в таблице 3.

Таблица 3. Трудовые функции

Код	Уровень квалификации	Трудовые функции
А/01.6	6	Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

A/02.6	6	Обучение проведению инструктажей по охране труда и стажировки на рабочем месте
A/03.6	6	Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим
A/04.6	6	Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
A/05.6	6	Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков
A/06.6	6	Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда
B/01.7	7	Организация обучения по охране труда
B/02.7	7	Контроль и оценка качества обучения по охране труда
B/03.7	7	Взаимодействие со структурами, участвующими в обучении по охране труда

**Таблица 4. Информация об учете цифровых технологий в профессиональных стандартах**

№ п/п	Обобщенная трудовая функция (код и наименование)	Необходимые умения, обеспечивающие \определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции	Необходимые знания, обеспечивающие \определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции	Примеры цифровых технологий, используемых в профессиональной деятельности
1.	А. Проведение обучения по охране труда	Пользоваться единой общероссийской информационной системой по охране труда	Требования и порядок регистрации сведений в реестре обученных лиц	Единая общероссийская информационная система по охране труд. Регистр обученных лиц по охране труда. Технология "панорамных изображений", "3D моделирование", "образовательная робототехника", технология МСИ (использования малых средств информатизации), мультимедийный учебный контент, интерактивный электронный контент и другие
		Передавать сведения в реестр обученных лиц		
		Вести документацию по учету проведенных занятий и результатов проведенных проверок знания по охране труда на бумажном и/или электронном носителях	Требования к ведению документации по учету проведенных занятий на бумажном и электронном носителях	
		Составлять программы обучения и учебно-тематические планы занятий, планы проведения занятий, лекции, с использованием информационных технологий	Образовательные, информационные ресурсы, порядок и правила их использования	
		Проводить занятия по общим вопросам охраны труда и	Требования к современным электронным образовательным ресурсам,	

		функционирования системы управления охраной труда с использованием различных форм, видов и методов обучения	включая дистанционные образовательные технологии, электронное обучение	
2	В. Управление обучением по охране труда	Обрабатывать персональные данные с соблюдением принципов и правил, установленных законодательством РФ, определять законность требований различных категорий граждан и должностных лиц о предоставлении доступа к документации обучающихся лиц	Современные информационно-коммуникационные технологии применяемые обучающей организацией (структурным подразделением)	Единая общероссийская информационная система по охране труд. Регистр обученных лиц по охране труда. Технология "панорамных изображений", "3D моделирование", "образовательная робототехника", технология МСИ (использования малых средств информатизации), мультимедийный учебный контент, интерактивный электронный контент и другие.
		Осуществлять передачу сведений в реестр обученных по установленной форме	Состав, требования и порядок регистрации сведений в реестре обученных лиц по охране труда	
		Оказывать помощь специалистам по обучению охраны труда в освоении и разработке инновационных программ и технологий	Методики применения технических средств обучения, информационно-коммуникационных технологий, электронных и информационных ресурсов, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения	
		Создавать условия по реализации программ по охране труда с применением моделирования ситуаций и электронного обучения	Образовательные, информационные ресурсы, порядок и правила их использования	

## Раздел 2. Основные этапы разработки профессионального стандарта

### 2.1. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования

В соответствии с Правилами разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 10.04.2023 г., N580, профессиональный стандарт разработан Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (СПК СТС) с участием представителей работодателей, образовательных организаций высшего образования, организаций оказывающих услуги в области охраны труда по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Перечень организаций, участвовавших в разработке проекта профессионального стандарта, приведены в приложении 1.

### 2.2. Сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта

Профессиональная деятельность специалиста по обучению в области охраны труда регулируется следующими федеральными и отраслевыми нормативными правовыми актами.

1. [Трудовой кодекс](#) РФ от 30.12. 2001 г. N 197-ФЗ (с изм. и доп. от 13.06.2023 г. N259-ФЗ).
2. [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О

Порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

3. [Постановление](#) Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. N2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда".

4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.10.2021 г. N776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

5. [Приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. N771н "Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней".

6. [Приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 г. N926 "Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".

7. [Приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 г. N650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда".

8. [Приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. N775н "Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда".

9. [Приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 г. N36 "Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей".

10. [Приказ](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

11. [Приказ](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".

12. [Приказ](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда".

13. [Приказ](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места".

14. [Приказ](#) Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда".

15. [Приказ](#) Минтруда России от 15.09.2021 N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников".

16. [Приказ](#) Минтруда России от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда".

17. [Приказ](#) Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве". 18. [Приказ](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

19. Правила по охране труда.

20. [ГОСТ 12.0.004](#) - 2015 ССБТ Организация обучения безопасности труда.

21. [ГОСТ 12.0.230-2007](#) ССБТ Системы управления охраной труда. Общие требования.

22. [ГОСТ 12.0.010-2009](#) ССБТ Система управления охраной труда. Определение опасности и оценки рисков.

### **2.3. Требования к экспертам, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта**

В целях разработки профессионального стандарта была сформирована рабочая группа экспертов, в состав которой были включены специалисты в области разработки профессиональных стандартов, эксперты Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, специалисты в области охраны труда, специалисты в области управления, обучения по охране труда, другие специалисты.

Эксперты в рабочую группу выбирались исходя из следующих требований:

- требования к представителю профессионального сообщества - высшее образование, стаж работы в профессиональной области не менее 10 лет;



- требования к представителю образовательного сообщества - высшее образование, стаж профессиональной деятельности по профильным дисциплинам не менее 10 лет, стаж работы в профессиональной области не менее 5 лет.

Все эксперты рабочей группы должны знать:

- **Трудовой кодекс** РФ в части, регламентирующей трудовые отношения в области образования, разработку и применение профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;

- постановление Правительства Российской Федерации "О разработке и утверждении профессиональных стандартов" от 10.04.2023 N 580

- **методические рекомендации** по разработке профессионального стандарта, утвержденные **приказом** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 г. N 170н, а также другие нормативные, правовые и иные акты и документы, регулирующие процесс разработки и утверждения профессиональных стандартов, включая законы, подзаконные акты, локальные нормативные акты;

- уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные **приказом** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 N 148н;

- содержание и структуру профессиональной деятельности в рамках предметной области профессионального стандарта, трудовые функции и действия, выполняемые работниками, профессиональные знания и умения, которыми должны они обладать;

- зарубежную и отечественную практику разработки профессиональных стандартов и иных инструментов определения квалификационных требований;

- методы эффективной командной работы, приемы эффективных коммуникаций.

Все эксперты рабочей группы должны уметь:

- собирать, агрегировать и декомпозировать исходные сведения;

- анализировать информацию, включая функциональный анализ сферы профессиональной деятельности;

- формулировать дефиниции, классификации и атрибуты в целях разработки профессионального стандарта;

- взаимодействовать с другими экспертами, работать в команде.

Все эксперты рабочей группы должны обладать навыками:

- оформления документации в соответствии с принятыми (установленными) нормами и правилами;

- эффективной коммуникации с использованием современных средств связи/ИКТ;

- подготовки и представления презентационных материалов.

Кроме того, при отборе экспертов учитывались требования, не связанные с профессиональными компетенциями, но необходимые для разработки профессиональных стандартов:

- независимость;

- широкий кругозор;

- способность формировать и отстаивать точку зрения.

Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 1 к пояснительной записке.

#### **2.4. Этапы разработки профессионального стандарта**

1 этап: анализ квалификационных требований и разработка концепции профессионального стандарта в области обучения работодателей и работников вопросам охраны труда

2 этап: разработка проекта профессионального стандарта.

3 этап: обсуждение проекта профессионального стандарта, сбор отзывов, доработка проекта с учетом поступивших замечаний.

### **Раздел 3. Профессионально-общественное обсуждение профессионального стандарта**

#### **3.1. Порядок обсуждения**

Обсуждение проекта профессионального стандарта "Специалист по обучению в области охраны труда" с заинтересованными организациями проводилось следующим путем:

- размещение проекта профессионального стандарта "Специалист по обучению в области охраны труда" на сайте Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения:

[https://spk-sts.ru/o\\_sovete/dokumenty/dokumenty-na-obsuzhdenii/razrabotka-novykh-ps/spetsialist-po-obucheniyu-v-oblasti-okhrany-truda/](https://spk-sts.ru/o_sovete/dokumenty/dokumenty-na-obsuzhdenii/razrabotka-novykh-ps/spetsialist-po-obucheniyu-v-oblasti-okhrany-truda/)

- размещение информации о разработанном проекте стандарта и его публичном обсуждении на

сайте Минтруда РФ, ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России :  
[https://profstandart.rosmintrud.ru/expert\\_opinion\\_detail/index.php?ELEMENT\\_ID=120025](https://profstandart.rosmintrud.ru/expert_opinion_detail/index.php?ELEMENT_ID=120025)

- размещение проекта профессионального стандарта на сайтах организаций-партнеров:  
<https://omor-bik.ru/pro/ohrana-truda/> - ОМОР "Ассоциация "БиК", г.Москва  
[https://www.safework.ru/our\\_news.html?id=1386](https://www.safework.ru/our_news.html?id=1386) - ЧОУ ДПО "ИПБОТСП", г.Санкт-Петербург  
<http://cok-ps.ru/news.html> - ЧУ ДПО "УЦ "ИТЦПТМ", г.Хабаровск  
<https://cok-perm.ru/> - ООО ЦОК "Партнёрство" г.Пермь :  
<https://coko1.ru/articles/protection/novyj-profstandart-specialist-po-obucheniju-v-oblasti-ohrany-truda/>
- ООО "ЦОКО1" г.Москва  
[https://mcoktp.ru/perform\\_work53.html](https://mcoktp.ru/perform_work53.html)- ООО "МЦОК "Технопрогресс", г.Москва
- Проведен круглый стол, две онлайн-дискуссии.
- Обсуждался на международном симпозиуме, международном форуме труда, съезде строительных организаций и краевой конференции
- направление информации о разработанном проекте стандарта и его публичном обсуждении в более чем 80 предприятий и организаций (статистика посещаемости сайта показала, что проект стандарта был просмотрен более чем (200 пользователями);
- организация сбора отзывов и предложений на сайте разработчика.
- Информация о публикациях в специализированных изданиях:
- Журнал "Охрана труда и социальное страхование" №6. Статья - "Обсуждаем новые требования к специалистам, проводящим обучение по охране труда"; Рябова В.Е., начальник отдела учебно-методического и аналитического обеспечения, ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России, секретарь СПК СТС.
- Труды Международного симпозиума "Надежность и качество" ч.1 2023 г, Статья и выступление Иванова В.К. "Оценка соответствия требований профстандарта "Специалист по обучению по охране труда" при организации обучения по охране труда и проверки знаний";
- Журнал "Безопасность и охрана труда в образовательных учреждениях", №2, 2023 г. Статья - "Оценка соответствия требований профстандарта "Специалист по обучению охране труда" при организации обучения охране труда и проверки знаний" Иванов В.К., ведущий специалист по ОТ МГТУ им. Н.Э.Баумана, член РГ по разработке проекта профессионального стандарта "Специалист по обучению в области охраны труда".

Ссылка:

[https://panor.ru/magazines/Bezopasnost\\_i\\_okhrana\\_truda\\_v\\_obrazovatelnykh\\_uchrezhdeniyakh/numbers/6437.html#](https://panor.ru/magazines/Bezopasnost_i_okhrana_truda_v_obrazovatelnykh_uchrezhdeniyakh/numbers/6437.html#)

### **3.2. Организации и эксперты, привлеченные к обсуждению проекта профессионального стандарта**

Участники фокус-групп и выборка респондентов, принимавших участие в экспертных опросах, формировались из числа специалистов, обладающих знанием специфики данного вида трудовой деятельности, квалификационных требований, предъявляемых к работникам (эксперты двух категорий: производственники и специалисты по работе с персоналом).

Данные об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 2.

### **3.3. Данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта и к проектам квалификаций, сформированных на его основе**

Поступило более 20 отзывов от 20 организаций из 6 регионов Российской Федерации В том числе:

- очные мероприятия - 1970 участников от 370 организаций, 20 - предложений и замечаний;
- обсуждение на Интернет-площадках: 560 посещений/просмотров, 10 - предложений и замечаний;
- заочные мероприятия: 62 адресов рассылки, 150 - предложений и замечаний;

Сводные данные по результатам публичного обсуждения, поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта приведены в Приложении 3.

Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения в соответствии с требованиями, содержащимися в [постановлении](#) Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2023 г. N 580 "О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов" и [приказах](#) Минтруда России от 12 апреля 2013 г. N 147н "Об

утверждении Макета профессионального стандарта" и N 148н "Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов", провели доработку профессионального стандарта "Специалист по обучению в области охраны труда" по результатам профессионально-общественного обсуждения.

**Раздел 4. Согласование проекта профессионального стандарта**

В проекте профессионального стандарта трудовые функции, особо регулируемые законодательством и требующие проведения согласования, отсутствуют.

Проект профессионального стандарта "Специалист по обучению в области охраны труда" вносится в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для утверждения в установленном порядке.

Приложение 1  
к пояснительной записке к проекту  
профессионального стандарта "Специалист  
по обучению в области охраны труда"

**Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта**

№ п/п	Организация	Субъект Российской Федерации
Разработка профессионального стандарта		
1.	Автономная некоммерческая организация "Научно-технический центр "ТЕХНОПРОГРЕСС" (АНО НТЦ "ТЕХНОПРОГРЕСС")	город Москва
2.	Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования "Академия труда и социальных отношений" (ОУП ВО "АТиСО")	город Москва
3.	Общероссийское межотраслевое объединение работодателей "Ассоциация "Безопасность и качество" (ОМОР "Ассоциация "БиК")	город Москва
4.	Общество с ограниченной ответственностью "Межотраслевой центр оценки квалификации "ТЕХНОПРОГРЕСС" (ООО "МЦОК "ТЕХНОПРОГРЕСС")	город Москва
5.	Общество с ограниченной ответственностью Центр оценки квалификаций "Партнёрство" (ООО ЦОК "Партнёрство")	город Пермь
6.	Общество с ограниченной ответственностью "Томский областной центр охраны труда" (ООО "ТОЦОТ")	город Томск
7.	Общество с ограниченной ответственностью "Центр Оценки Квалификации и Обучения N1" (ООО "ЦОКОН1")	город Москва
8.	Федеральное государственное бюджетное учреждение "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Минтруда России (ФГБУ "ВНИИ труда")	город Москва
9.	Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего образования "Московский государственный технический университет им.Н.Э.Баумана(национальный исследовательский университет)" (МГТУ им.Н.Э.Баумана)	город Москва
10.	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнёрства" (ЧОУ ДПО "ИПБОТСППО")	город Санкт-Петербург

11.	Частное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр "ИТЦПТМ" (ЧУ ДПО "Учебный центр "ИТЦПТМ")	город Хабаровск
Согласование профессионального стандарта		
	<p>Список организаций, с которыми согласован ПС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- профсоюзы</li> <li>- советы по профквалификациям</li> <li>- крупные предприятия</li> </ul>	

Приложение 2  
к пояснительной записке к проекту  
профессионального стандарта "Специалист  
по обучению в области охраны труда"

**Сведения о мероприятиях профессионально-общественного обсуждения проекта  
профессионального стандарта**

Мероприятие	Дата проведения	Наименования организаций, участвующих в мероприятии (с указанием субъекта Российской Федерации)	Общее количество участников мероприятия	URL-адрес Интернет-ресурса, содержащего информацию о проведенном мероприятии
<p><b>1. II Санкт-Петербургский Международный Форум Труда.</b> Круглый стол Независимая оценка квалификации в России: особенности, перспективы. тенденции.</p>	17.03.2023 г	<p>1.СПК СТС, г.Москва 2.АНО "НАРК", г.Москва 3.СПК ЧС, г.Москва 4.ФНПР, г.Москва 5.СПК подъёмн.сооружений 6.ООО "МЦОК "ТЕХНОПРОГРЕСС", г.Москва 7.ООО "ЦОТПБСППО", г.Санкт-Петербург</p>	<p>Всего: *очно 100 чел., * ВКС 450чел. (более 200 Организаций)</p>	<p><a href="https://labourforum.ru/programmy/?sessionId=42954">https://labourforum.ru/programmy/?sessionId=42954</a>  <a href="https://spk-sts.ru/prensa/novosti/kruglyy-stol-nezavisimaya-otsenka-kvalifikatsii-v-rossii-osobennosti-per-spektivy-i-tendentsii-2023-g.html">https://spk-sts.ru/prensa/novosti/kruglyy-stol-nezavisimaya-otsenka-kvalifikatsii-v-rossii-osobennosti-per-spektivy-i-tendentsii-2023-g.html</a></p>
<p>2. Он-лайн дискуссия "Реестры Минтруда, проверка знаний в ЕИСОТ и другие изменения в организации обучения по охране труда" Организаторы: *"Ассоциация "Безопасность и качество"*СРО "Альянс строителей"</p>	06.04.23г.	Представители организаций оказывающих услуги - обучение по охране труда, организаций различных отраслей экономики	Свыше 400 организаций, более 1200 чел.	<a href="https://courson.ru/events/e0b66307-5ff6-49bc-9203-8f3460482297">https://courson.ru/events/e0b66307-5ff6-49bc-9203-8f3460482297</a>
<p>3. <b>XXII Всероссийский съезд строительных организаций СРО</b> Организаторы: НОСТРОЙ и ОМОР "Ассоциация "БиК"</p>	20.04.23г.	Представители: 1. Ассоциации - более 400 чел; 2. НОСТРОЙ - более 1000 чел.	Более 1 400 чел.	<a href="https://media.omor-bik.ru/event/nostroy/?utm_source=site&amp;utm_medium=banner">https://media.omor-bik.ru/event/nostroy/?utm_source=site&amp;utm_medium=banner</a>
<p>4. <b>Краевая конференция "Культура безопасного труда - путь развития современного общества"</b> г.Хабаровск</p>	28.04.23г	<p>Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края: - Тихоокеанский госуниверситет - Хабаровский техникум транспортных технологий (выступал студент) - региональный центр компетенций</p>	<p><b>Очное участие:</b> свыше 100 представителей организаций Края и Дальнего Востока  <b>Он-лайн</b></p>	<p><a href="https://">https:<sup>1</sup></a>  <a href="https://">https:<sup>2</sup></a></p>

		<p>Хабкрая в сфере производительности труда</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ООО "Амурский гидрометаллург комбинат"</li> <li>- АНО ДПО Институт-Т Тристика</li> <li>- Учебный центр "Экостандарт"</li> <li>- ООО "Респираторный комплекс" (рассказывала о СИЗОД)</li> <li>- Консультант+</li> <li>- Техноавиа (СИЗ)</li> <li>- Учебные центры: "Спутник", "ИТЦПТМ"</li> <li>- Профсоюз Хабаровского края</li> </ul>	<p>трансляция - более 300 участников</p>	
<p>5. В формате ВКС</p> <p>Заседание координационного совета по вопросам условий и охраны труда Хабаровского края.</p>	03.05.2023 г	<p>Организации Хабаровского края оказывающие услуги в области охраны труда - обучение по охране труда</p>	<p>18 организаций, свыше 50 чел.</p>	<p><a href="https://t.me/pro_ohranu_truda27/428">https://t.me/pro_ohranu_truda27/428</a></p>
<p>6. Он-лайн дискуссия</p> <p>"Новые требования к обеспечению работников СИЗ и организации обучения по их использованию (применению)"</p>	18.05.23	<p>Представители организаций оказывающих услуги - обучение по охране труда, организаций различных отраслей экономики</p>	<p>Свыше 450 организаций, более 1 100 чел.</p>	<p><a href="https://courson.ru/webinars/102">https://courson.ru/webinars/102</a></p> <p><a href="https://omor-bik.ru/sobytiya/komu-i-kak-vydavat-siz-eksperty-otrasli-obsudyat-izmeneniya-poryadok-vydachi-i-primeneniya-siz/">https://omor-bik.ru/sobytiya/komu-i-kak-vydavat-siz-eksperty-otrasli-obsudyat-izmeneniya-poryadok-vydachi-i-primeneniya-siz/</a></p>
<p><b>XXVIII Международный симпозиум "Надёжность и качество"</b> г.Пенза</p> <p>(п.7 Пленарное заседание: Иванов В.К. "Оценка соответствия профстандарта "Специалист по обучению по охране труда" при организации обучения по охране труда и проверки знания")</p>	29.05.-02.06.23	<p>"Роскосмос", "Росатом", "Ростех", "Росэлектроника", Минпромторг, Минтранс,</p>	<p>Свыше 80 организаций, более 270чел.</p>	<p><a href="https://www.nika-penza.ru/files/program2023.pdf">https://www.nika-penza.ru/files/program2023.pdf</a></p> <p><a href="https://www.nika-penza.ru/files/summary2023.pdf">https://www.nika-penza.ru/files/summary2023.pdf</a></p>
<p>7. Формат очно и ВКС</p> <p>Круглый стол.</p>	02.06.23	<p>Министерство социальной защиты населения и труда, Государственная инспекция труда, областное</p>	<p>Свыше 70 организаций, более 100 чел.</p>	<p><a href="https://telegra.ph/V-ramkah-realizacii-gosudarstvennoj-politiki-v-sfere-ohrany-truda-2-iyunya-2023-goda-v-ministerstve-socialnoj-zashchity-naseleni-06-02">https://telegra.ph/V-ramkah-realizacii-gosudarstvennoj-politiki-v-sfere-ohrany-truda-2-iyunya-2023-goda-v-ministerstve-socialnoj-zashchity-naseleni-06-02</a></p>

<p>"Обучение по охране труда как приоритет безопасности". Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области, г.Белгород</p>		<p>объединение профсоюзов, представители администраций муниципальных образований,эксперты, Представители обучающих организаций, организаций различных отраслей экономики</p>		
<p>1- <a href="https://sz27.ru/content/11_00_%D1%87%D0%B0%D1%81%D0%BE%D0%B2__28_%D0%B0%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BB%D1%8F_2023_%D0%B3">https://sz27.ru/content/11_00_%D1%87%D0%B0%D1%81%D0%BE%D0%B2__28_%D0%B0%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BB%D1%8F_2023_%D0%B3</a></p> <p>2- <a href="https://sz27.ru/content/28_%D0%B0%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BB%D1%8F_2023_%D0%B3_____%D0%BA%D1%80%D0%B0%D0%B5%D0%B2%D0%B0%D1%8F_%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D1%86%D0%B8%D1%8F">https://sz27.ru/content/28_%D0%B0%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BB%D1%8F_2023_%D0%B3_____%D0%BA%D1%80%D0%B0%D0%B5%D0%B2%D0%B0%D1%8F_%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D1%86%D0%B8%D1%8F</a></p>				

Приложение 3  
к пояснительной записке к проекту  
профессионального стандарта "Специалист  
по обучению в области охраны труда"

**Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта "Специалист по обучению в области охраны труда", проектам квалификаций и описанию профессий для Справочника профессий**



№ п/п	ФИО эксперта	Организация, должность	Замечание, предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
Замечания и предложения к проекту профессионального стандарта				
1	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	А/03.6 ОТФ - предлагает "Обучение проведению стажировки на рабочем месте" исключить из ПС	Отклонено Предложение не обосновано. В соответствии с п.4 Правил обучения "Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: а) инструктажей по охране труда; б) стажировки на рабочем месте; в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; г) обучения по использованию (применению) СИЗ; д) обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда"
2	Воронов Виктор Андреевич	И.о. начальника отдела промышленной безопасности и охраны труда ПАО "Судостроительный завод "Северная верфь"	Раздел II. ОТФ, входящих в ПС (ФК ВПД) - предлагают "Обучение проведению стажировки на рабочем месте" изменить на "Обучение проведению стажировки на рабочем месте (не является обязательной)"	Отклонено ПС - это документ, который позволяет сделать выбор профессии, исходя из требований к квалификации работника, спланировать обучение и профессиональную карьеру. Если требования являются не обязательными, то и трудовые функции работника могут носить рекомендательный характер
3	Воронов Виктор Андреевич	И.о. начальника отдела промышленной безопасности и охраны труда ПАО "Судостроительный завод "Северная верфь"	Раздел II. ОТФ, входящих в ПС (ФК ВПД) - предлагают "Обучение проведению инструктажей по охране труда" изменить на "Обучение проведению инструктажей по охране труда (не является обязательной)"	Отклонено ПС - это документ, который позволяет сделать выбор профессии, исходя из требований к квалификации работника, спланировать обучение и профессиональную карьеру. Если требования являются не обязательными, то и трудовые функции работника могут носить рекомендательный характер
4	Федотов Виталий Владимирович	главный специалист АО "Объединённая судостроительная	Общие сведения, ВПД - предлагает "Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда" изменить на "Обучение по охране труда"	Отклонено "Обучение по охране труда и проверка

		корпорация", секретарь СПК СиМТ		знания требований охраны труда" прописано в соответствии с п.1 Правил обучения, утв. постановлением Правительства РФ N2464
5	Мартыненко Наталья Сергеевна	Заместитель председателя Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	3.1 ОТФ - предлагает "Проведение обучения требованиям охраны труда" изменить на "Проведение обучения по охране труда"	Принято
6	Федотов Виталий Владимирович	главный специалист АО "Объединённая судостроительная корпорация", секретарь СПК СиМТ	Общие сведения, цель ВПД - предлагает "Обучение охране труда работодателей и работников с целью предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний" изменить на "Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний посредством обучения"	Отклонено. У нас проект Стандарта специалиста по обучению в области охраны труда, а не специалиста в области охраны труда. Принять в редакции в соответствии с п.3 Правил обучения "Обучение вопросам охраны труда работников, направленное на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний и снижения их последствий"
7	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	3.1. ОТФ, возможные наименования должностей, профессий - предлагает "Специалист по обучению охраны труда" разделить на: 1. Специалист по обучению в области охраны труда 2. Куратор обучения по охране труда	Принято частично Куратор - это лицо, которому поручено наблюдение за кем-, чем-либо. Источник (печатная версия): Словарь русского языка: В 4-х т. / РАН, Ин-т лингвистич. исследований; Под ред. А. П. Евгеньевой. - 4-е изд., стер. - М.: Принять в ред. Специалист по обучению вопросам охраны труда
	И.В. Миронов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"		
8	Федотов Виталий Владимирович	главный специалист АО "Объединённая судостроительная корпорация", секретарь СПК СиМТ	Характеристика ОТФ, Возможные наименования должностей, профессий - предлагает "Специалист по обучению охраны труда" изменить на "Преподаватель по охране труда, Инструктор по охране труда"	Принято частично Преподаватель - педагог, который занимается преподаванием чего-либо (обычно в среднем специальном или высшем учебном заведении). Например, преподаватель физики. Т.е. имеющий

				педагогическое образование Источник: Википедия Принять. Инструктор по охране труда
9	Жуковская Ирина Николаевна	ООО ЦАОТ "Лидер"	п. 3.1. Возможные наименования должностей, профессий - предлагают "Специалист по обучению в области охраны труда" изменить наименование должности исходя из закрепленного в наименовании ПС	Принято
10	Т.Г. Бабич	Руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области	Предлагают: В отношении ОТФ (пункты 3.1, 3.2). В строке "Требования к образованию и обучению" после слов "Высшее образование - бакалавриат" дополнить словами "(профильное)"	Принято частично в редакции: Высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности
11	И.В. Мионов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"	3.1. ОТФ, требования к образованию и обучению: предлагает "Высшее образование - бакалавриат	Отклонено, т.к. формулировки требований к образованию указаны в соответствии с методическими рекомендациями по разработке ПС и <a href="#">Законом</a> об образовании.
	Савицкая Анита Алексеевна	Заместитель начальника отдела ООО "Газпром СГГ Портовая"	или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда	
	Жуковская Ирина Николаевна	ООО ЦАОТ "Лидер"	или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда" оставить только "Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда"	
12	Чуднов Виктор Игоревич	Главный специалист Филиал по управлению служебными зданиями ПАО "Газпром"	3.1. ОТФ, требования к образованию и обучению: предлагает "Высшее образование - бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда	Принято частично в редакции: Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности

			<p>или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда" изменить на: "Высшее образование - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - "Организация и содержание методической работы преподавателя</p> <p>или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной подготовки в области охраны труда и дополнительное профессиональное образование - программа повышение квалификации "Организация и содержание методической работы преподавателя"</p> <p>или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда и дополнительное профессиональное образование - программа повышения квалификации "Организация и содержание методической работы преподавателя"</p>	<p>или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности</p>
1 3 .	Т.Г. Бабич	Руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области	В отношении ТФ А/07.6 (подпункт 3.1.7). Полагаем, что в отношении указанной трудовой функции необходимо определить требования к Специалисту в части наличия практического опыта и пройденного обучения по безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности	Принято, требования к этим специалистам прописаны в разделе "Особые условия допуска к работе" и в разделе "Требования к опыту практической работы"
1 4 .	И.В. Миронов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"	<p>3.1. ОТФ, требования к опыту практической работы предлагает "Без предъявления к опыту работы.</p> <p>Не менее одного года стажа работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет при наличии непрофильного высшего образования.</p> <p>Не менее 3-х лет стажа работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда или опыт практической работы в области охраны труда не менее 10 лет при наличии</p>	Отклонено, т.к. один год опыта практической работы не достаточно для обучения требованиям охраны труда

			среднего профессионального образования" заменить на: "Не менее одного года стажа работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда при наличии непрофильного высшего образования для специалиста по охране труда"	
1 5 .	О.Е. Кондратьева	Заведующая кафедрой ИЭ и ОТ, д.т.н., доцент НИУ "МЭИ"	Раздел III, подраздел 3.1 (в замечаниях 3.2)? - Требования к опыту практической работы - предлагают: - Без предъявления к опыту работы. - исключить - Не менее одного года стажа работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет при наличии непрофильного высшего образования. - Не менее 3-х лет стажа работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда или опыт практической работы в области охраны труда не менее 10 лет при наличии среднего профессионального образования	Принято в следующей редакции: "Не менее 3-х лет в области охраны труда при наличии высшего образования. Не менее 5-ти лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования"
	Татьянник Анна Сергеевна	Преподаватель по направлению охраны труда Филиала ПАО "РусГидро" - "КорУнГ"	Раздел 3, п.3.1. Требования к опыту практической работы - предлагают изменить на: "Без предъявления к опыту работы при наличии высшего образования. Не менее 3-х лет стажа работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, при наличии среднего профессионального образования"	
	Жуковская Ирина Николаевна	ООО ЦАОТ "Лидер"	п. 3.1. Требование к опыту практической работы - "Без предъявления к опыту работы. Не менее одного года стажа работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране, труда, или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет при наличии непрофильного высшего образования. Не менее 3-х лет стажа работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, или опыт практической работы в области охраны труда не менее 10 лет при наличии среднего профессионального образования" предлагает исключить фразу "без предъявления к опыту работы" и изменить на "Наличие стажа практической работы в области охраны труда не менее 5 лет"	
1	Татьянник Анна	Преподаватель по	Раздел 3, п. 3.1. Особые условия допуска к работе - предлагают	Принято в следующей редакции:

6	Сергеевна	направлению охраны труда Филиала ПАО "РусГидро" - "КорУнГ"	"Обучение по охране труда не реже одного раза в три года и проверка знаний требований охраны труда на сайте единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (ЕОИС ОТ) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" изменить на "Обучение по охране труда не реже одного раза в три года, если иное не установлено соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, и проверка знаний требований охраны труда на сайте единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (ЕОИС ОТ) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по виду (видам) обучения по охране труда, по которым специалист проводит обучение"	Обучение по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда не реже одного раза в три года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда. При обучении по программе оказание первой помощи пострадавшим необходима подготовка по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и дополнительное профессиональное образование повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи
	Жуковская Ирина Николаевна	ООО ЦАОТ "Лидер"	п. 3.1. Особые условия допуска к работе - предлагает "Обучение по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда не реже одного раза в три года с использованием единой общероссийской справочноинформационной системы по охране труда в информационнотелекоммуникационной сети "Интернет". Для обучения по программе оказание первой помощи пострадавшим необходимо наличие дополнительного профессионального образования - программы повышения квалификации преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи " изменить на "Обучение по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда, обучение оказанию первой помощи пострадавшим, промышленной безопасности не реже одного раза в три года. Наличие группы по электробезопасности не ниже третьей с подтверждением согласно установленной периодичности"	Условия допуска специалистов к обучению работодателей и работников безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасностей, работ повышенной опасности устанавливаются в соответствии с требованиями законодательства
1 7	Федотов Виталий Владимирович	главный специалист АО "Объединённая судостроительная корпорация", секретарь СПК СиМТ	Общие сведения, группа занятий - предлагает "(ОКЗ) 2149 Специалисты в области техники, не входящие в другие группы" изменить на "(ОКЗ) 2359 Специалисты в области образования, не входящие в другие группы"	Принято
1 8			Общие сведения, Отнесение к видам экономической деятельности - предлагает "74.90 Деятельность профессиональная, научная, техническая прочая, не включенная в другие группировки"	Отклонено Программы обучения по ОТ в соответствии с Правилами обучения не относятся к программам

			изменить на "85.42.9 Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки"	дополнительного проф. образования
1 9 .	И.В. Миронов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"	A/01.6; A/04.6; A/05.6; A/06.6 Трудовое действие N 1 - предлагает "Планирование обучения по...." исключить из ПС	Принято
2 0 .	О.Е. Кондратьев	Заведующая кафедрой ИЭ и ОТ, д.т.н., доцент НИУ "МЭИ"	A/01.6 Трудовое действие N 1 - предлагает "Планирование обучения по программе общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда" изменить на "Планирование обучения общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда"	Отклонено, в связи с исключением пункта из проекта ПС
			A/01.6, A/02.6, A/04.6, A/06.6, A/07.6 Трудовое действие N 6 - предлагает "Соблюдение условий проведения обучения с применением дистанционных технологий" исключить из ПС	Принято
			A/01.6 Трудовое действие N 8 - предлагает "Передача сведений проведения проверки знания требований охраны труда в реестр обученных по охране труда лиц" изменить на "Передача сведений о проведения проверки знания требований охраны труда в реестр обученных по охране труда лиц"	Отклонено в связи с исключением пункта из проекта ПС
2 1 .	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	A/01.6. Трудовое действие N 8 - предлагает "Передача сведений проведения проверки знания требований охраны труда в реестр обученных лиц после" изменить на "Передача сведений проведения проверки знания требований охраны труда в реестр обученных лиц"	Отклонено, в связи с исключением пункта из проекта ПС
	Муравьев Сергей Иванович	Заместитель главного инженера по ОТ и ПБ ОАО "НПО ЦКТИ"	A/01.6 Трудовое действие N 8 - предлагает "Передача сведений проведения проверки знания требований охраны труда в реестр обученных по охране труда лиц после " изменить на "Передача сведений проведения проверки знания требований охраны труда в реестр обученных лиц после успешно пройденного обучения"	
2 2 .	Мартыненко Наталья Сергеевна	Заместитель председателя Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	A/01.6 Трудовое действие N 10 - предлагает "Внесение сведений в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда" изменить на "Внесение сведений в реестр обученных лиц, путем импортирования в виде электронного документа по установленной форме"	Отклонено, в связи с исключением пункта из проекта ПС

2 3	Грузных Светлана Николаевна	Начальник департамента труда и занятости населения Томской области	A/01.6, A/02.6, A/03.6, A/04.6, A/05.6, A/06.6, A/07.6 Необходимые умения добавить "Работа с персоналом (коммуникативная компетентность) - умение четко излагать свои мысли, умение расположить к себе собеседника"	Принято
	Красноженов Сергей Павлович	Директор ООО "ТОЦОТ"	A/01.6 Необходимое умение N ___ - предлагает добавить "Работа с персоналом (коммуникативная компетентность) - умение четко излагать свои мысли, адекватность, умение расположить к себе собеседника"	
2 4	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	A/01.6. Необходимое умение N 1-предлагает "Анализировать государственные нормативные и локальные документы по охране труда используемые" изменить на "Анализировать используемые государственные нормативные и локальные документы по охране труда"	Принято в ред. "Использовать государственные нормативные и локальные документы при обучении _" далее по тексту
	Мартыненко Наталья Сергеевна	Заместитель председателя Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	A/01.6 Необходимое умение N 1 - предлагает "Анализировать государственные нормативные и локальные документы по охране труда используемые при обучении руководителей и работников организации и особенности функционирования объектов управления по охране труда и показатели и критерии системы управления охраны труда (СУОТ)" изменить на "Применять нормативные правовые и локальные нормативные акты по охране труда используемые при обучении руководителей и работников организации"	
	О.Е. Кондратьева	Заведующая кафедрой ИЭ и ОТ, д.т.н., доцент НИУ "МЭИ"	A/01.6 Необходимое умение N 1 - предлагают "Анализировать используемые государственные нормативные и локальные документы по охране труда" изменить на "Анализировать государственные нормативные и локальные документы по охране труда"	
2 5	Татюшник Анна Сергеевна	Преподаватель по направлению охраны труда Филиала ПАО "РусГидро" - "КорУнГ"	A/01.6 Необходимое умение N 5 - предлагает "Разрабатывать учебно-методическое обеспечение и оценочные средства для проверки знания проведения инструктажей с учетом специфики вида деятельности организации" изменить на "Разрабатывать учебно-методическое обеспечение и оценочные средства для проведения проверки знания требований охраны труда с учетом специфики вида деятельности организации"	Принято
2 6	И.В. Миронов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"	A/01.6 Необходимое умение N 7 - предлагает "Оценивать знания обучающихся по охране труда" изменить на "Оценивать	Принято



			знания обучающихся по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда"	
	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	А/01.6 Необходимое умение N 7 - предлагает "Оценивать знания обучающихся по охране труда" изменить на "Оценивать знания обучающихся по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда"	
2 7	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	А/01.6. Необходимое умение N 8 - предлагает "Осуществлять передачу сведений в реестр обученных лиц, путем импортирования в виде электронного документа по установленной форме" изменить на "Передавать сведения в реестр обученных лиц по установленной форме"	Отклонено, в связи с исключением пункта из проекта ПС
2 8	И.В. Миронов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"	А/01.6; А/04.6; А/05.6; А/06.6 Необходимое умение N 8,8,10,6,8,9__ - предлагает "Осуществлять передачу сведений в реестр обученных лиц, путем импортирования в виде электронного документа по установленной форме" исключить из ПС	Принято
2 9	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	А/01.6. Необходимое знание N 2 - предлагает "Локальные нормативные акты организации осуществляющей обучение по вопросам охраны труда" изменить на "Локальные нормативные акты организации, осуществляющей обучение по охране труда"	Отклонено, в связи с исключением пункта из проекта ПС
3 0			А/01.6. Необходимое знание N 3 - предлагает "Принципы планирования и требования к оформлению документов о планировании обучения по охране труда" изменить на "Принципы планирования обучения по охране труда и требования к оформлению документации"	Отклонено, в связи с исключением пункта из проекта ПС
3 1	И.В. Миронов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"	А/01.6 Необходимое знание N 4 - предлагает "Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда" изменить на "Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда"	Принято
	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	А/01.6 Необходимое знание N 4 - предлагает "Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда" изменить на "Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда"	
3	Власов	Учебный центр	А/01.6. Необходимое знание N 5 - предлагает "Методики	Принято

2	Владимир Константинович	"ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	разработки программ по обучению и составления документов по подготовке к проведению занятий, порядок их утверждения" изменить на "Методики разработки программ по обучению и составления документов по подготовке к проведению занятий"	
3			А/01.6. Необходимое знание N 6 - предлагает "Требования профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"" изменить на "Требования профессионального стандарта "Специалист по обучению в области охраны труда""	Отклонено, в связи с исключением пункта из проекта ПС
3			А/01.6. Необходимое знание N 8 - предлагает "Электронные образовательные и информационные ресурсы для организации учебной деятельности и подготовки презентаций" изменить на "Порядок и правила использования образовательных и информационных (или информационно-образовательных) ресурсов"	Принято в следующей редакции "Образовательные, информационные ресурсы, порядок и правила их использования"
3	Мартыненко Наталья Сергеевна	Заместитель председателя Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	А/01.6 Необходимое знание N 17 - предлагает "Требования к ведению документации по учету проведенных занятий по охране труда" исключить из ПС	Отклонено Учет, проведенных занятий и результатов тестирования - это прямая обязанность специалиста по обучению
3	И.В. Миронов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"	А/01.7 Трудовое действие N 8 - предлагает "Передача сведений проведения проверки знания требований охраны труда в реестр обученных по охране труда лиц" изменить на "Обеспечение выполнение правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда"	Отклонено, в связи с исключением пункта из проекта ПС
3	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	А/02.6 Описание трудовых функций... - предлагает "Обучение проведению инструктажей по охране труда" исключить из ПС	Отклонено, т.к.согласно постановления правительства Правительства РФ N2464 от 24.12..2021 предусмотрено обучение по программе проведения инструктажей
3	Мартыненко Наталья Сергеевна	Заместитель председателя Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	А/02.6 Трудовое действие N 1 - предлагает "Планирование обучения по программе проведения инструктажей по охране труда" исключить из ПС	Принято
	Жуковская	ООО ЦАОТ "Лидер"	А/02.6. Трудовое действие N 1 - предлагает "Планирование	

	Ирина Николаевна		обучения по программе проведения вводного инструктажа по охране труда" исключить из ПС	
3 9 .	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	А/02.6 Трудовое действие N 2 - предлагает "Разработка и актуализация программы обучения по проведению инструктажей по охране труда и учебно-методического обеспечения с использованием информационных технологий" изменить на "Разработка и актуализация программ обучения по проведению инструктажей по охране труда и учебно-методического обеспечения с использованием информационных технологий"	Принято
4 0 .			А/02.6 Трудовое действие N 5 - предлагает "Обучение работодателей и работников по проведению инструктажей по охране труда с применением различных форм, видов и методов обучения" изменить на "Обучение работодателей и работников проведению инструктажей по охране труда с применением различных форм, видов и методов обучения"	Принято
4 1 .	Чуднов Виктор Игоревич	Главный специалист Филиал по управлению служебными зданиями ПАО "Газпром"	А/02.6 Трудовое действие N 8 - предлагает "Проведение инструктажа по мере необходимости" исключить из ПС	Принято
	Муравьев Сергей Иванович	Заместитель главного инженера по ОТ и ПБ ОАО "НПО ЦКТИ"	А/02.6 Трудовое действие N 8 - предлагает "Проведение инструктажа по мере необходимости" исключить из ПС	
	Жуковская Ирина Николаевна	ООО ЦАОТ "Лидер"	А/02.6 Трудовое действие N 8 - "Проводить инструктажи по мере необходимости" требует уточнения	
	Т.Г. Бабич	Руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области	А/02.6 Трудовое действие N 8 - предлагает "Проведение инструктажей по мере необходимости" пересмотреть	
4 2 .	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	А/02.6 Трудовое действие N 9 - предлагает "Ведение документации по учету занятий проведенных на бумажном и/или электронном носителе" изменить на "Ведение документации по учету занятий проведенных на бумажных и/или электронных носителях"	Принято
4	Жуковская	ООО ЦАОТ "Лидер"	А/02.6. Трудовое действие - предлагает "Передача сведений	Принято

3	Ирина Николаевна		проведения проверки знания по проведению инструктажей по охране труда в реестр обученных по охране труда лиц" исключить из ПС	
4	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	А/02.6 Необходимое умение N 8 - предлагает "Осуществлять передачу сведений в реестр обученных лиц, путем импортирования в виде электронного документа по установленной форме" изменить на "Передавать сведения в реестр обученных лиц по установленной форме"	Отклонено, в связи с исключением пункта из проекта ПС
4	Татюник Анна Сергеевна	Преподаватель по направлению охраны труда Филиала ПАО "РусГидро" - "КорУнГ"	А/02.6 Необходимое умение N 8 - предлагает "Осуществлять передачу сведений в реестр обученных лиц, путем импортирования в виде электронного документа по установленной форме" изменить на "Вести документацию по учету проведенных занятий по проведению инструктажей по охране труда" или исключить из ПС	Принято: исключено из ПС
4	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	А/02.6 Необходимое знание N 4 "Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению проведению инструктажа по охране труда" - предлагает изменить на "Порядок (или порядок и форму) учета работников, обученных по охране труда"	Принято
4	7		А/02.6 Необходимое знание N 7 - предлагает "Электронные образовательные и информационные ресурсы для организации учебной деятельности и подготовки презентаций" изменить на "Порядок и правила использования образовательных и информационных (или информационно-образовательных) ресурсов"	Принято в редакции: "Образовательные, информационные ресурсы, порядок и правила их использования"
4	Татюник Анна Сергеевна	Преподаватель по направлению охраны труда Филиала ПАО "РусГидро" - "КорУнГ"	А/02.6 Необходимое знание N 10 - предлагает "Требования к лицам, подлежащих обучению проведению инструктажей по охране труда и лицам, проводящим инструктажи" изменить на "Требования к лицам, проводящим инструктажи" или исключить из ПС	Принято в предложенной формулировке
4	Татюник Анна Сергеевна	Преподаватель по направлению охраны труда Филиала ПАО "РусГидро" - "КорУнГ"	А/02.6 Необходимое знание N 14 - предлагает "Особенности организации обучения по программе проведения инструктажей по охране труда на микропредприятиях" исключить из ПС	Принято
5			А/02.6 Необходимое знание N 16 - предлагает "Требования к	Принято

0			оценке знания обучающихся проведению инструктажей по охране труда и порядок ведения проверки знания" исключить из ПС	
5 1	Чуднов Виктор Игоревич	Главный специалист Филиал по управлению служебными зданиями ПАО "Газпром"	А/03.6 Трудовое действие N 2 - предлагает "Обучение работодателей и работников организации и проведению стажировки на рабочем месте" изменить на "Обучение работников, ответственных за организацию и проведению стажировки на рабочем месте"	Принято В соответствии с п. 29 постановления Правительства РФ N2464
			А/04.6 Трудовое действие N 10 - предлагает "Обучение работодателей и работников организации и проведению стажировки на рабочем месте" изменить на "Обучение работников, ответственных за организацию и проведению стажировки на рабочем месте"	
	О.Е. Кондратьева	Заведующая кафедрой ИЭ и ОТ, д.т.н., доцент НИУ "МЭИ"	А/03.6 Трудовое действие N 2 - предлагает "Обучение работодателей и работников организации и проведению стажировки на рабочем месте" изменить на "Обучение работодателей и работников организации проведению стажировки на рабочем месте"	
5 2	Муравьев Сергей Иванович	Заместитель главного инженера по ОТ и ПБ ОАО "НПО ЦКТИ"	А/03.6 Необходимое умение N 1 - предлагает "Составлять программы стажировки на рабочем месте и локальные нормативные акты, определяющие объем мероприятий для ее проведения" исключить из ПС	Принято
5 3	Муравьев Сергей Иванович	Заместитель главного инженера по ОТ и ПБ ОАО "НПО ЦКТИ"	А/03.6 Необходимое умение N 2 - предлагает "Организовывать и проводить стажировку на рабочем месте, периодические тренировки и учения" исключить из ПС	Отклонено (п.п. 29-31 и п.90 постановления Правительства РФ N2464)
	Чуднов Виктор Игоревич	Главный специалист Филиал по управлению служебными зданиями ПАО "Газпром"	А/03.6 Необходимое умение N 2 - предлагает "Организовывать и проводить стажировку на рабочем месте" исключить из ПС	
	Т.Г. Бабич	Руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области	А/03.6 Необходимое умение N 2 - предлагает "Организовывать и проводить стажировку на рабочем месте" исключить из ПС (не уместно)	
5 4	Муравьев Сергей Иванович	Заместитель главного инженера по ОТ и ПБ ОАО "НПО ЦКТИ"	А/03.6 Необходимое умение N 3 - предлагает "Контролировать выполнение программы стажировки" исключить из ПС	Принято (п.п. 29-31 постановления Правительства

				РФ N2464)
5 5 .	Муравьев Сергей Иванович	Заместитель главного инженера по ОТ и ПБ ОАО "НПО ЦКТИ"	А/03.6 Необходимое умение N 4 - предлагает "Оформлять документы по итогам проведенной стажировки на рабочем месте" исключить из ПС	Отклонено (п.п. 29-31 и п.90 постановления Правительства РФ N2464)
	Чуднов Виктор Игоревич	Главный специалист Филиал по управлению служебными зданиями ПАО "Газпром"	А/03.6 Необходимое умение N 4 - предлагает "Оформлять документы по итогам проведенной стажировки на рабочем месте" исключить из ПС	
5 6 .	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	А/03.6 Необходимое знание N 4 - предлагает "Электронные ресурсы, необходимые для разработки программ обучения, учебно-методического обеспечения и оценочных средств" изменить на "Порядок и правила использования образовательных и информационных (или информационно-образовательных) ресурсов"	Принято в редакции: "Образовательные, информационные ресурсы, порядок и правила их использования"
5 7 .			А/03.6 Необходимое знание N 5 - предлагает "Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте" изменить на "Требования к порядку продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте"	Принято
5 8 .			А/03.6 Необходимое знание N 7 - предлагает "Перечень работ повышенной опасности и категории работников, которым необходимо проходить стажировку на рабочем месте" изменить на "Перечень работ повышенной опасности и категории работников, обязанных проходить стажировку на рабочем месте"	Принято в редакции: "Перечень работ повышенной опасности"
5 9 .	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	А/04.6 ОТФ - предлагает "Обучение оказанию первой помощи пострадавшим" изменить на "Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим"	Принято
6 0 .	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	А/04.6 Трудовое действие N 4 - предлагает "Подготовка к проведению занятий обучения по оказанию первой помощи пострадавшим" изменить на "Подготовка к проведению занятий по оказанию первой помощи пострадавшим"	Принято в ред. "Подготовка к проведению занятий по обучению оказания первой помощи пострадавшим"
6 1 .	Чуднов Виктор Игоревич	Главный специалист Филиал по управлению служебными зданиями	А/04.6 Трудовое действие N 5 - предлагает "Проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим с применением различных форм, видов и методов обучения"	Отклонено, т.к. это конкретизация вида обучения ДПО, а это излишнее требование

		ПАО "Газпром"	изменить на "Проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим с применением различных форм, видов и методов обучения при наличии обучения по программам дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) по подготовке преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи"	
6 2 .	О.Е. Кондратьева	Заведующая кафедрой ИЭ и ОТ, д.т.н., доцент НИУ "МЭИ"	А/04.6 Трудовое действие N 9 - предлагает "Передача сведений проведения проверки знания требований охраны труда в реестр обученных по охране труда лиц" изменить на "Передача сведений о проведении проверки знания требований охраны труда в реестр обученных по охране труда лиц"	Отклонено, в связи с исключением пункта из проекта ПС
6 3 .	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	А/04.6 Трудовое действие N 10 - предлагает "Оказание первой помощи по мере необходимости" изменить на "Оказание первой помощи пострадавшим"	Отклонено, связи с исключением пункта из проекта ПС
6 4 .			А/04.6 Трудовое действие N 11 - предлагает "Ведение документации по учету проведенных занятий по обучению оказания первой помощи пострадавшим на бумажном или электронном носителе" изменить на "Ведение документации по учету проведенных занятий по обучению оказания первой помощи пострадавшим на бумажном или электронном носителях"	Принято
6 5 .			А/04.6 Необходимое умение N 8 - предлагает "Обучать умениям и навыкам, позволяющим оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью" изменить на "Обучать оказанию первой помощи пострадавшим"	Принято
6 6 .	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	А/04.6 Необходимое умение N 11 - предлагает "Оказывать первую медицинскую помощь" изменить на "Оказывать первую помощь"	Принято
	Т.Г. Бабич	Руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области	А/04.6 Необходимое умение N 11 - предлагает "Оказывать первую медицинскую помощь" изменить на "Оказывать первую помощь"	

	Мартыненко Наталья Сергеевна	Заместитель председателя Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	А/04.6 Необходимое умение N 11 - предлагает "Оказывать первую медицинскую помощь" изменить на "Оказывать первую помощь"	
6 7 .	Т.Г. Бабич	Руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области	А/04.6 Необходимое умение дополнить: "Наборы средств и устройств, используемых для оказания первой помощи, их компоненты, назначение и требования к комплектации" и Необходимое умение "Общие принципы общения с пострадавшими, приемы их психологической поддержки"	Принято  Отклонено, т.к. это знание необходимо для специалистов оказывающих первую помощь.
6 8 .	Власов Владимир Константинович	Учебный центр "ИТЦПТМ", специалист по учебно-методической работе	А/04.6 Необходимое знание N 4 - предлагает "Принципы планирования и требования к оформлению документов о планировании обучения по оказанию первой помощи пострадавшим" изменить на "Принципы планирования и требования к оформлению документов обучения по оказанию первой помощи пострадавшим"	Отклонено в связи с исключением пункта из проекта ПС
6 9 .			А/04.6 Необходимое знание N 11 - предлагает "Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи" изменить на "Требования к комплектации медицинских аптечек для оказания первой помощи"	Принято
7 0 .			А/04.6 Необходимое знание N 15 - предлагает "Требования к оценке знания обучающихся оказанию первой помощи и порядок проведения проверки знания по оказанию первой помощи" изменить на "Требования к оценке знаний обучающихся оказанию первой помощи и порядок проведения проверки знания по оказанию первой помощи"	Принято частично в редакции - "Порядок проведения проверки знания по оказанию первой помощи пострадавшим"
7 1 .	Мартыненко Наталья Сергеевна	Заместитель председателя Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	А/05.6 Трудовое действие N 5 - предлагает "Применение СИЗ по мере необходимости" исключить из ПС	Принято
7 2 .			А/05.6 Необходимое знание N 15 - предлагает "Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи" исключить из ПС	Принято в редакции: - "Нормативные правовые акты определяющие права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи пострадавшим"



				и перечни мероприятий по оказанию первой помощи пострадавшим"
7 3 .	Т.Г. Бабич	Руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области	А/05.6 Необходимое умение N 1 - предлагают "Составлять программы обучения, планы проведения занятий, лекций и оформлять презентации с учетом специфики вида деятельности организации "дополнить "Составлять программы обучения, планы проведения занятий, лекций и оформлять презентации с учетом специфики вида деятельности организации, утвержденных работодателем норм выдачи СИЗ, фактически приобретаемых и применяемых СИЗ"	Принято в редакции: "Составлять программы обучения по использованию (применению) СИЗ, учебно-тематические планы занятий, планы проведения занятий, лекции с использованием информационных технологий"
7 4 .			А/05.6 Необходимое умение N 3 - предлагают "Организовывать и проводить обучение по применению СИЗ с использованием различных форм, видов и методов обучения и технических средств и наглядных пособий "дополнить "Организовывать и проводить обучение по применению СИЗ с использованием различных форм, видов и методов обучения и технических средств и наглядных пособий, основываясь на сведениях инструкций (руководств) по эксплуатации конкретных видов фактически применяемых СИЗ"	Принято в редакции "Организовывать и проводить обучение по применению СИЗ с использованием различных форм, видов и методов обучения, технических средств и наглядных пособий"
7 5 .			А/05.6 Необходимое умение N 4 - предлагают "Выбирать и использовать СИЗ" дополнить "Выбирать и использовать СИЗ с учетом результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, принципов действия, назначения, показателей защитных и эксплуатационных свойств, конструктивных особенностей СИЗ, специфики выполняемых в организации работ"	Принято
7 6 .			А/05.6 Необходимое знание дополнить: "Технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" <a href="#">ТР ТС 019/2011</a> , межгосударственные стандарты и национальные стандарты Российской Федерации, устанавливающие общие технические требования к средствам индивидуальной защиты, а также требования к их классификации и маркировке"	Принято в редакции: "Законодательство о стандартизации в Российской Федерации, устанавливающее требования к СИЗ"
7 7 .	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	А/06.6 ОТФ... - предлагает "Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий	Отклонено (пп. "б" п. 46 постановления Правительства РФ N2464)

			труда и оценки профессиональных рисков" исключить из ПС	
7 8 .	Мартыненко Наталья Сергеевна	Заместитель председателя Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	А/06.6 Трудовое действие N 1 - предлагает "Планирование обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных производственных факторах (ВПФ) и опасных производственных факторах (ОПФ), источников опасности и оценка профессиональных рисков (ОПР), работ повышенной опасности " изменить на "Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных производственных факторах (ВПФ) и опасных производственных факторах (ОПФ), источников опасности и оценка профессиональных рисков (ОПР), работ повышенной опасности"	Отклонено, в связи с исключением пункта из проекта ПС
7 9 .	Жуковская Ирина Николаевна	ООО ЦАОТ "Лидер"	А/06.6 Трудовое действие N 1 - предлагает "Трудовые действия: Планирование обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных производственных факторах (ВПФ) и опасных производственных факторах (ОПФ), источников опасности и оценка профессиональных рисков (ОПР), работ повышенной опасности" исключить	Принято
8 0 .			Дополнить Необходимые умения: - Идентифицировать возможные опасности и составлять реестры; - проводить расчеты профессиональных рисков различными методиками; - разрабатывать меры различной степени, направленных на полное устранение или снижение уровня опасности выявленных рисков"	Отклонено. Требование избыточное.
8 1 .			Дополнить Необходимые знания: - "Методы оценки профессиональных рисков; - возможные последствия оцениваемых рисков, вероятность возникновения профзаболеваний"	Принято
8 2 .	Татюнник Анна Сергеевна	Преподаватель по направлению охраны труда Филиала ПАО "РусГидро" - "КорУнГ"	А/06.6 Трудовое действие N 1 - предлагает "Планирование обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных производственных факторах (ВПФ) и опасных производственных факторах (ОПФ), источников опасности и оценка профессиональных рисков (ОПР), работ повышенной опасности" исключить фразу "работ повышенной опасности"	Отклонено, в связи с исключением пункта из проекта ПС
8	О.Е.	Заведующая кафедрой	А/06.6 Трудовое действие N 1 - предлагают "Планирование	Отклонено в связи с исключением пункта

3	Кондратьева	ИЭ и ОТ, д.т.н., доцент НИУ "МЭИ"	обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных производственных факторах (ВПФ) и опасных производственных факторах (ОПФ), источников опасности и оценка профессиональных рисков (ОПР), работ повышенной опасности" изменить на "Планирование обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных производственных факторах (ВПФ) и опасных производственных факторах (ОПФ)"	из проекта ПС
8 4	Т.Г. Бабич	Руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области	А/06.6 Необходимое знание дополнить: "Общие сведения, характеристики, свойства вредных и (или) опасных производственных факторов и последствия, к которым может привести их воздействие на организм человека"; "Нормативные правовые акты, устанавливающие гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности вредных и (или) опасных производственных факторов для человека"	Принято
8 5	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	А/07.6 ОТФ... - предлагает "Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности" исключить из ПС	Принято
	И.В. Миронов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"	А/07.6 ТФ - "Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности" исключить из ПС	
8 6	Мартыненко Наталья Сергеевна	Заместитель председателя Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	А/07.6 Трудовое действие N 1 - предлагает "Планирование обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности " изменить на "Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности"	Отклонено в связи с исключением пункта из проекта ПС
8 7	Савицкая Анита Алексеевна	Заместитель начальника отдела ООО "Газпром СГГ Портовая"	3.2. ОТФ, возможные наименования должностей, профессий - предлагает "Руководитель организации (центра)" "Заместитель руководителя (центра)" изменить на : 1. Руководитель обучающей организации (центра) 2. Руководитель подразделения (отдела) в обучающей организации	Принято в редакции. "Руководитель организации" "Заместитель руководителя" "Руководитель отдела (структурного подразделения)" "Заместитель руководителя отдела (структурного подразделения)"

			3. Заместитель руководителя (центра/подразделения) 4. Руководитель учебного центра организации (предприятия) 5. Руководитель подразделения организации (предприятия) по производственному обучению	
8 8 .	Татюнная Анна Сергеевна	Преподаватель по направлению охраны труда Филиала ПАО "РусГидро" - "КорУНГ"	Раздел 3, п. 3.2. Требования к образованию и обучению - предлагают "Высшее образование - специалитет, магистратура или Высшее образование (непрофильное) - специалитет, магистратура" изменить на "Высшее образование - специалитет, магистратура или Высшее образование (непрофильное) - специалитет, магистратура и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда"	Принято
8 9 .	Жуковская Ирина Николаевна	ООО ЦАОТ "Лидер"	п. 3.2. Требования к образованию и обучению - предлагает "Высшее образование - специалитет, магистратура или Высшее образование (непрофильное) - специалитет, магистратура" изменить на "Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года"	Отклонено Требование прохождения ДПО программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков избыточно.
9 0 .	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	3.2. ОТФ, Требования к опыту практической работы - предлагает "Не менее пяти лет специалистом в области охраны труда " исключить из ПС	Принято в ред. "Не менее 3 лет в области охраны труда" <a href="#">ГОСТ 12.0.004-2015</a> "Организация обучения безопасности труда"
	И.В. Миронов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"	3.2. ОТФ, требования к опыту практической работы предлагает "Не менее пяти лет специалистом в области охраны труда" изменить на что-то другое	
	О.Е.	Заведующая кафедрой	Раздел III, подраздел 3.2 Требование к опыту практической	

	Кондратьева	ИЭ и ОТ, д.т.н., доцент НИУ "МЭИ"	работы - предлагает "Не менее пяти лет специалистом в области охраны труда" заменить на "Не менее 3-х лет опыта работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда Или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет"	
	Жуковская Ирина Николаевна	ООО ЦАОТ "Лидер"	п. 3.2. Требования к опыту практической работы - предлагает "Не менее пяти лет специалистом в области охраны труда" изменить на "Не менее трех лет руководителем подразделения (отдела) в области охраны труда или не менее пяти лет ведущим специалистом подразделения в области охраны труда"	
9 1 .	Татюник Анна Сергеевна	Преподаватель по направлению охраны труда Филиала ПАО "РусГидро" - "КорУнГ"	Раздел 3, п. 3.2 Особые условия допуска к работе -предлагают "Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года путем на сайте единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (ЕОИС ОТ) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"" изменить на "Обучение по охране труда не реже одного раза в три года, если иное не установлено соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, и проверка знаний требований охраны труда на сайте единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (ЕОИС ОТ) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по виду (видам) обучения по охране труда, по которым организует обучение "	Принято в редакции: "Обучение по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда не реже одного раза в три года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда"
	Жуковская Ирина Николаевна	ООО ЦАОТ "Лидер"	п. 3.2. Особые условия допуска к работе - предлагает "Обучение по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда не реже одного раза в три года с использованием единой общероссийской справочноинформационной системы по охране труда в информационнотелекоммуникационной сети "Интернет"" изменить на "Обучение по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда, обучение оказанию первой помощи пострадавшим, промышленной безопасности не реже одного раза в три года. Наличие группы по электробезопасности не ниже четвертой с подтверждением согласно установленной периодичности"	

	Жуковская Ирина Николаевна	ООО ЦАОТ "Лидер"	п. 3.2. Дополнительные требования - предлагает "Обучение по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда не реже одного раза в три года с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"" изменить на "Обучение по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда, обучение оказанию первой помощи пострадавшим, промышленной безопасности не реже одного раза в три года. Иметь отличные коммуникативные навыки. Глубокое знание и страсть к предмету"	
9 2 .	Чуднов Виктор Игоревич	Главный специалист Филиал по управлению служебными зданиями ПАО "Газпром"	В/01.7 Трудовое действие N 10 - предлагает "Организация работы по подготовке, стажировке и проведению проверки знаний требований охраны труда и допуска к работе" исключить из ПС	Принято
9 3 .			В/01.7 Трудовое действие N 16 - предлагает "Составление расписаний учебных занятий" изменить на "Утверждение расписаний учебных занятий"	Отклонено в связи с исключением пункта из проекта ПС
9 4 .	Мартыненко Наталья Сергеевна	Заместитель председателя Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	В/01.7 Трудовое действие N 16 - предлагает "Составление расписания учебных занятий" исключить из ПС	Принято
9 5 .			В/01.7 Трудовое действие N 18 - предлагает "Обеспечение выполнения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности" исключить из ПС	Принято
9 6 .	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	В/01.7 Трудовое действие N 18 - предлагает "Обеспечение выполнения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности" изменить на "Обеспечение выполнения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда"	Отклонено в связи с исключением пункта из проекта ПС
9 7 .	Муравьев Сергей Иванович	Заместитель главного инженера по ОТ и ПБ ОАО "НПО ЦКТИ"	В/01.7 Необходимое умение N 8 - предлагает "Требования профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" изменить на "Требование профессионального стандарта "Специалист по обучению в области охраны труда"	Отклонено в связи с исключением пункта из проекта ПС
9 8	Мартыненко Наталья	Заместитель председателя	В/01.7 Необходимое умение N 3 - предлагает "Подбирать специалистов для реализации программ по обучению охране	Принято

.	Сергеевна	Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	труда и проверки знания требований охраны труда" исключить из ПС	
9 9 .			В/01.7 Необходимое умение N 18 - предлагает "Обеспечивать выполнение правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности" исключить из ПС	Принято
1 0 0 .	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	В/01.7 Необходимое умение N 17 - предлагает "Обеспечивать выполнение правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности" изменить на "Обеспечивать выполнение правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда"	Отклонено в связи с исключением пункта из проекта ПС
1 0 1 .	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	В/01.7 Необходимое знание N 2 - предлагает "Нормативные правовые акты в области охраны труда в Российской Федерации и пожарной безопасности" изменить на "Нормативные правовые акты в области охраны труда в Российской Федерации"	Принято
	И.В. Миронов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"	В/01.7 Необходимое знание N 2 - предлагает "Нормативные правовые акты в области охраны труда в Российской Федерации и пожарной безопасности" изменить на "Нормативные правовые акты в области охраны труда в Российской Федерации"	
1 0 2 .	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	В/02.7 Необходимое умение N 5 - предлагает "Контролировать социально-бытовые условия и соблюдение санитарно-гигиенических требований" исключить из ПС	Принято
	И.В. Миронов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"	В/03.7 Необходимое умение N 5- предлагает "Контролировать социально-бытовые условия и соблюдение санитарно-гигиенических требований" исключить из ПС	
1 0 3 .	И.В. Миронов	Генеральный директор Союза "РаПЭ"	В/03.7 Необходимое знание N 6 - предлагает "Требования к социально-бытовым условиям и санитарно-гигиенические правила" исключить из ПС	Принято
	Масенькина Дина Владимировна	ПАО "Т Плюс", руководитель направления безопасности труда	В/03.7 Необходимое знание N 6 - предлагает "Требования к социально-бытовым условиям и санитарно-гигиенические правила" исключить из ПС	
1 0	Мартыненко Наталья	Заместитель председателя	В/04.7 Трудовое действие N 2 - предлагает "Определение и установление единых форматов взаимодействия, в том числе	Принято в редакции: "Принципы и механизмы организации сетевого

4	Сергеевна	Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	сетевого взаимодействия и цифровизации управленческой деятельности организаций" изменить на "Внедрение цифровизации управленческой деятельности и обучения по охране труда"	взаимодействия и использования цифровизации в управленческой деятельности"
105	Т.Г. Бабич	Руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области	Предлагают: По всему тексту Стандарта заменить сокращение Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда "ЕОИС ОТ" на применяемое Минтрудом России сокращение "ЕИСОТ"	Отклонено В ПС эта аббревиатуры не применяется
106	Т.Г. Бабич	Руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области	Предлагают следующие уточнения: - условия, при которых работодателю необходимо будет вводить в штатное расписание должность Специалиста (в зависимости от организационной (штатной) структуры организации, численности работников, подлежащих обучению, количества структурных подразделений (филиалов, представительств) и т.д.); - определение необходимой численности Специалистов, в том числе при условии фактического функционирования в организации службы охраны труда; - принадлежность (подчиненность) Специалиста, будет ли он входить в структуру службы охраны труда, если да, каким образом применимы в данном случае <b>Рекомендации</b> по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденные <b>приказом</b> Минтруда России от 31.01.2022 N 37.	Отклонено (избыточные умения и знания)
107	Варнавская Ирина Павловна	Министерство труда и социального развития Омской области, заместитель министра	ОТФ Специалиста, в частности требования к образованию и обучению и требования к опыту практической работы, изложенные в Стандарте, не соответствуют требованиям, предусмотренным Правилами аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда", утвержденным <b>постановлением</b> Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года N 2334 (далее - Правила аккредитации)	Отклонено. Профессиональный стандарт разработан на вид профессиональной деятельности в соответствии с методическими рекомендациями по разработке <b>профессиональных стандартов</b> (утв. <b>приказом</b> Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.04.2013 г. N 170н, <b>Постановлением</b> Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О Порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда". с учетом <b>Постановления</b> Правительства



				РФ от 16 декабря 2021 г. N2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"
1 0 8 .			Предлагаем требования к образованию и обучению и требования к опыту практической работы, изложенные в Стандарте, привести в соответствие аналогичным требованиям, предусмотренным Правилами аккредитации. При этом считаем, что из текста Стандарта подлежат исключению предъявляемые к трудовым действиям, умениям и знаниям Специалиста требования, которые в силу специфики отнесены к трудовой функции иных специалистов (специалиста по охране труда, специалиста по гражданской обороне, специалиста по пожарной профилактике)	Отклонено в части сопряжения с Правилами аккредитации . Определяющим к виду профессиональной деятельности является профессиональный стандарт.  Замечания приняты, которые в силу специфики отнесены к трудовым функциям иных специалистов.
1 0 9 .			Полагаем нецелесообразным включение в раздел "трудовые действия" Специалиста обязанностей по обучению работодателей и работников по проведению инструктажей по охране труда, а также организации и проведению стажировки на рабочем месте, поскольку данные вопросы отсутствуют в предусмотренных Правилами примерных перечнях тем для программ обучения, а сам порядок проведения указанных видов обучения по охране труда изложен во II и III разделах Правил.	Отклонено Цель профессионального стандарта обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, а не проведению инструктажей и стажировки на рабочем месте
1 1 0 .	Д.М. Кришталь	Заместитель председателя ФНПР	В разделе III "Характеристика ОТФ" для уровня квалификации 6 (подраздел 3.1) и для уровня квалификации 7 (подраздел 3.2) в требованиях к образованию и обучению не корректно указано только наличие "высшего образования - специалитет, магистратура или высшего образования (непрофильного) - специалитет, магистратура", без указания образования по направлению "Техносферная безопасность"	Принято в редакции: в ОТФ 3.1 "Высшее образование - бакалавриат по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности  И в ОТФ 3.2 "Высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки

				(специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности"
1 1 1 .			В дополнительных характеристиках ссылка на Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО) 2.20.03.01 и 2.20.04.01 "Техносферная безопасность" не отражает уровень квалификации, необходимый для специалиста по обучению в области охраны труда	Отклонено, т.к. ОКСО отражает уровень образования, а не квалификации (03-бакалавриат, 04-магистратуру). Уровень квалификации определяется профессиональным стандартом.
Замечания и предложения к описанию профессий				

**Форма описания (актуализации описания) профессии/специальности, соответствующей  
профессиональному стандарту "Специалист по обучению в области охраны труда", для  
Справочника профессий**

Параметры описания профессии	Описание профессии
Наименование профессии	Специалист по обучению в области охраны труда
Область профессиональной деятельности	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности
Наименование профессионального стандарта	Специалист по обучению в области охраны труда
Должность (профессия рабочего)	Специалист по обучению в области охраны труда Инструктор по охране труда
ФГОС	-
Отнесение к списку 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования	Нет
Стандарты и компетенции Ворлдскиллс Россия	Нет
Код начальной группы (XXXX) и ее наименование в соответствии с ОКЗ (только один код)	2359 Специалисты в области образования, не входящие в другие группы
5-значный код и наименование одной или нескольких должностей (профессий) по ОКПДТР	22659 Инженер по охране труда
Наименования должностей или профессий в соответствии с ЕКС или ЕТКС	Специалист по охране труда
Профильный совет по профессиональным квалификациям	Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
Особые условия допуска к профессии	<p>Обучение по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда не реже одного раза в три года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда.</p> <p>При обучении по программе оказание первой помощи пострадавшим необходима подготовка по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и дополнительное профессиональное образование повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи</p> <p>Условия допуска специалистов к обучению работодателей и работников безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасностей, работ повышенной опасности устанавливаются в соответствии с требованиями законодательства</p>

Возможности прохождения независимой оценки квалификации	Возможно при утверждении ПС и соответствующих квалификаций
Зарубежные аналоги (при наличии информации)	-
Обобщенное описание профессиональной деятельности	Обучение по охране труда. Сфера охраны труда - сложная и многогранная деятельность, от успешной реализации которой во многом зависят здоровье и благополучие людей, успешное экономическое развитие страны. Обучение по охране труда сегодня по праву является одним из важнейших профилактических мероприятий, позволяющих снизить вероятность возникновения рисков повреждения здоровья работников, сократить число несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Профессиональное образование и обучение	Высшее образование - бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по охране труда или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по охране труда
Сфера применения профессии	Организации различных форм собственности, оказывающие услугу обучение работодателей и работников вопросам охраны труда. Работодатели, проводящие обучение работников требованиям охраны труда без привлечения организаций оказывающих услуги по обучению охране труда
Родственные профессии	Специалист по охране труда
Возможности получения образования	Образование по профессии "Специалист по обучению в области охраны труда" могут получить лица, имеющие образование не ниже среднего общего образования, в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, и дополнительного профессионального образования.
Возможности трудоустройства	Трудоустройство на предприятиях, организациях и учреждениях любого вида и области деятельности. Подробнее с вакансиями можно ознакомиться на сайте <a href="https://trudvsem.ru">https://trudvsem.ru</a> .
Примерная заработная плата по профессии, руб.:	
минимальная -	30 000
максимальная -	60 000
Востребованность, перспективы развития профессии и занятости	Профессия Специалист по обучению в области охраны труда востребована в настоящий момент и будет востребована в долгосрочной перспективе. Обучение по охране труда является специализированным процессом получения знаний, навыков и умений работодателей, работников и лиц ответственных за охрану труда в организациях всех сфер хозяйственной деятельности.

	<p>Профильный специалист обучает работодателей, работников организаций, являясь штатным сотрудником организации, либо осуществляет деятельность по обучению охране труда являясь штатным работником организации, аккредитованной в установленном порядке на право оказания услуг в области охраны труда или индивидуальным предпринимателем.</p> <p>Совершенствование процессов производств связанных с внедрением новых технологий, цифровизации требуют от специалиста постоянного самосовершенствования, с тем, чтобы поддерживать свой профессиональный уровень квалификации и передавать своевременно знания работодателям, работникам, тем самым выполняя задачу предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижению их последствий.</p>
Ключевые слова	Охрана труда, обучение охране труда, услуги в области охраны труда

**Форма описания (актуализации описания) профессии/специальности, соответствующей профессиональному стандарту "Специалист по обучению в области охраны труда", для Справочника профессий**

Параметры описания профессии	Описание профессии
Наименование профессии	Специалист по обучению охране труда
Область профессиональной деятельности	Сквозные виды профессиональной деятельности
Наименование профессионального стандарта	Специалист по обучению в области охраны труда
Должность (профессия рабочего)	Руководитель организации Заместитель руководителя организации Руководитель отдела (структурного подразделения) Заместитель руководителя отдела (структурного подразделения)
ФГОС	-
Отнесение к списку 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования	Нет
Стандарты и компетенции Ворлдскиллс Россия	Нет
Код начальной группы (XXXX) и ее наименование в соответствии с ОКЗ (только один код)	1212 Управляющие трудовыми ресурсами
5-значный код и наименование одной или нескольких должностей (профессий) по ОКПДТР	22659 Инженер по охране труда 24075 Менеджер (в прочих функциональных подразделениях (службах))
Наименования должностей или профессий в соответствии с ЕКС или ЕТКС	Специалист по охране труда
Профильный совет по профессиональным квалификациям	Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения

Особые условия допуска к профессии	Обучение по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда не реже одного раза в три года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда
Возможности прохождения независимой оценки квалификации	Возможно при утверждении ПС и соответствующих квалификаций
Зарубежные аналоги (при наличии информации)	-
Обобщенное описание профессиональной деятельности	Обучение по охране труда Сфера охраны труда - сложная и многогранная деятельность, от успешной реализации которой во многом зависят здоровье и благополучие людей, успешное экономическое развитие страны. Обучение по охране труда сегодня по праву является одним из важнейших профилактических мероприятий, позволяющих снизить вероятность возникновения рисков повреждения здоровья работников, сократить число несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Профессиональное образование и обучение	Высшее образование - специалитет, магистратура или Высшее образование (непрофильное) - специалитет, магистратура и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по охране труда
Сфера применения профессии	Организации различных форм собственности, оказывающие услугу обучение работодателей и работников вопросам охраны труда. Работодатели, проводящие обучение работников требованиям охраны труда без привлечения организаций оказывающих услуги по обучению охране труда
Родственные профессии	Руководитель организации (структурного подразделения)
Возможности получения образования	Образование по профессии "Руководитель обучающей организации (структурного подразделения)" могут получить лица, имеющие образование не ниже среднего общего образования, в образовательных организациях высшего образования и дополнительного профессионального образования.
Возможности трудоустройства	Трудоустройство на предприятиях, организациях и учреждениях любого вида и области деятельности. Подробнее с вакансиями можно ознакомиться на сайте <a href="https://trudvsem.ru">https://trudvsem.ru</a> .
Примерная заработная плата по профессии, руб.:	
минимальная -	50 000
максимальная -	90 000
Востребованность, перспективы развития профессии и занятости	Профессия Руководитель обучающей организации (структурного подразделения) останется востребованной в долгосрочной перспективе. Руководитель обучающей организации (структурного подразделения) - управленец, который отвечает за функционирование, развитие учреждения. От его

	<p>профессионализма зависит:                  количество обучающихся и качество обучения. Лидер способен мотивировать сотрудников, побудить их эффективно выполнять обязанности, помогать развивать организацию.</p> <p>Руководитель организации (структурного подразделения) способен обеспечить обучение, которое позволит специалистам разных направлений получать именно тот уровень знаний, умений, навыков, который необходим работодателям.</p> <p>Руководитель должен быть в курсе всех дел. Его задача - принимать важные управленческие решения</p>
<p>Ключевые слова</p>	<p>Руководитель организации (структурного подразделения)</p>