

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 августа 2022 г. N 472н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений"**

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 4, ст. 293; 2014, N 39, ст. 5266), приказываю:

1. Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт "Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений".

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.

Министр

А.О. Котяков

Зарегистрировано в Минюсте РФ 9 сентября 2022 г.

Регистрационный N 70023

**УТВЕРЖДЕН**  
приказом Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 8 августа 2022 г. N 472н

**Профессиональный стандарт  
"Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений"**

1575

Регистрационный номер

**I. Общие сведения**

Предупреждение коррупционных правонарушений в организации

09.004

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Исключить (минимизировать) в деятельности организации коррупционные риски и коррупционные правонарушения

Группа занятий:

1213	Руководители в области определения политики и планирования деятельности	2421	Аналитики систем управления и организации
2422	Специалисты в области политики администрирования	-	-

(код ОКЗ<sup>1</sup>)

(наименование)

(код ОКЗ)

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

69.10	Деятельность в области права
70.22	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
74.90	Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки
84.13	Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий

(код ОКВЭД<sup>2</sup>)

(наименование вида экономической деятельности)

**II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)**

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Документационное обеспечение и контроль предупреждения коррупционных правонарушений в организации	6	Мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	А/01.6	6
			Разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в организации	А/02.6	6
			Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции	А/03.6	6
			Оценка коррупционных рисков в организации	А/04.6	6
В	Проведение проверки соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	7	Проверка с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	В/01.7	7
			Проверка по фактам коррупционных правонарушений	В/02.7	7
С	Руководство деятельностью структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции	7	Планирование и организация деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции	С/01.7	7
			Обеспечение реализации мер по предупреждению коррупции	С/02.7	7

### III. Характеристика обобщенных трудовых функций

#### 3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Документационное обеспечение и контроль предупреждения коррупционных правонарушений в организации	Код	А	Уровень квалификации	6
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист в сфере предупреждения коррупции Аналитик в сфере предупреждения коррупции Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений
--	--

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в сфере предупреждения коррупционных правонарушений и (или) противодействия коррупции
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется не реже одного раза в три года дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере противодействия коррупции

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2422	Специалисты в области политики администрирования
ЕКС <sup>3</sup>	-	Юрисконсульт
	-	Экономист
	-	Инспектор по кадрам
	-	Специалист по кадрам
30.01.2024		

ОКПДТР <sup>4</sup>	22956	Инспектор по кадрам
	26013	Ревизор по производственно-техническим и экономическим вопросам
	26541	Специалист
	26583	Специалист по кадрам
	27728	Экономист
	27933	Юрисконсульт (средней квалификации)
ОКСО <sup>5</sup>	5.37.03.02	Конфликтология
	5.38.03.01	Экономика
	5.38.03.03	Управление персоналом
	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление
	5.40.03.01	Юриспруденция

### 3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	Код	A/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Мониторинг изменений российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции
	Исследование и анализ судебной практики в сфере противодействия коррупции
	Мониторинг применяемых на практике коррупционных схем с целью предупреждения их использования в организации
	Мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в организации
	Выявление трудовых функций работников и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
	Сбор информации для проведения проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе получение информации в ходе проведения с работниками и иными физическими лицами с их согласия бесед

	(опросов), получения с их согласия от них пояснений
	Прием и рассмотрение информации и сведений, поступающих из внутренних и внешних источников, о коррупционных правонарушениях в организации
	Сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах (юридических и физических лицах) в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке
Необходимые умения	Анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции
	Анализировать сведения, поступающие из внешних источников, о фактах коррупционных правонарушений в организации
	Рассматривать и выявлять в структуре организации и в экономических моделях ее функционирования коррупциогенные факторы
	Анализировать сведения о контрагентах, в том числе в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке
	Пользоваться поисковыми и справочно-правовыми системами
	Систематизировать результаты мониторинга информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации
Необходимые знания	Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции
	Разъяснения и обзоры судебной практики в сфере противодействия коррупции
	Основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации
	Основы административного и административно-процессуального законодательства Российской Федерации
	Основы арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации
	Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях
	Основные принципы предупреждения коррупции в организации
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдать конфиденциальность информации;</li> <li>- проявлять честность и порядочность в профессиональных и деловых отношениях;</li> <li>- не разглашать материалы рабочих проверок;</li> <li>- не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>- не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>- не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные</li> </ul>

	организации и коллег
--	----------------------

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в организации	Код	А/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ локальных нормативных актов организации на предмет их соответствия положениям примененного законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Осуществление сбора, анализа и внедрения лучших практик работы по предупреждению коррупции в организации
	Разработка антикоррупционной политики в организации
	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр
	Разработка кодекса этики и служебного поведения работников
	Разработка положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
	Разработка порядка сотрудничества организации с правоохранительными органами
	Разработка положения о подарках и знаках делового гостеприимства
	Разработка положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
	Разработка порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций
	Разработка иных локальных нормативных актов и документов, направленных на предупреждение коррупции, соответствующих требованиям российского законодательства, а также антикоррупционным требованиям законов тех стран, в которых организация осуществляет свою деятельность
	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов организации и их проектов
Формирование предложений по введению в договоры, связанные с	

	хозяйственной деятельностью организации, антикоррупционной оговорки
	Разработка предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты, определяющие политику организации в сфере закупок, в области положений, касающихся антикоррупционного контроля закупочной деятельности
	Разработка предложений по введению антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Необходимые умения	Анализировать локальные нормативные акты и их проекты на предмет соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции
	Разрабатывать локальные нормативные акты и документы, направленные на предупреждение коррупции в организации
	Анализировать судебную практику в сфере противодействия коррупции
	Анализировать российское законодательство в сфере противодействия коррупции, а в необходимых случаях применимое зарубежное законодательство
Необходимые знания	Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции
	Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации
	Законодательство Российской Федерации в сфере закупок
	Разъяснения и обзоры судебной практики в сфере противодействия коррупции
	Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдать конфиденциальность информации;</li> <li>- проявлять честность и порядочность в профессиональных и деловых отношениях;</li> <li>- не разглашать материалы рабочих проверок;</li> <li>- не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>- не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>- не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul>



3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции	Код	A/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Ознакомление работников с локальными нормативными актами и иными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в организации
	Проведение и организация обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений
	Проведение мероприятий по правовому просвещению работников в области предупреждения коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирования) и контрольных мероприятий (тестирования, аттестация, независимые оценки квалификации)
	Осуществление сбора, анализа и внедрения опыта лучших практик работы по правовому просвещению в сфере предупреждения коррупции
	Разработка методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах в организации
	Проведение регулярного своевременного ознакомления работников с актуальными изменениями законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и локальных нормативных актов организации
	Обеспечение размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации о почтовом адресе, адресе электронной почты, номере телефона горячей линии приема обращений о возможных фактах коррупции в организации
	Обеспечение приема, регистрации обращений работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, поступивших посредством почтовых отправлений, на адрес электронной почты, на номер телефона горячей линии, посредством формы обратной связи, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", при личном приеме
	Осуществление контроля функционирования телефона горячей линии, адреса электронной почты, формы обратной связи,

размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", для приема обращений о возможных фактах коррупции в организации
Осуществление организации и поддержания актуальности сведений, размещенных в соответствующем разделе официального сайта, по вопросам предупреждения коррупции
Консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в организации
Выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов у работников
Установление и обеспечение соблюдения обязанности работников исключить в своих действиях (бездействии) предложений, принятие которых может поставить государственного или муниципального служащего в ситуацию конфликта интересов
Обеспечение соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, а также локальных нормативных актов
Проверка и контроль соблюдения организационных процедур, стандартов и правил, действующих при ведении хозяйственной деятельности в организации, в области обеспечения принятия мер по предупреждению коррупции
Принятие и реализация мер по урегулированию конфликта интересов у работников
Сбор, анализ и осуществление проверки сведений о работниках организации, на которых в соответствии с законодательством Российской Федерации распространяются запреты, ограничения, требования и обязанности, установленные законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции
Сбор сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Оценка и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Контроль соответствия расходов работников, замещающих отдельные

должности, расходов их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей общему доходу данных лиц (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Обеспечение размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Анализ и проверка соблюдения работниками ограничений, запретов, требований и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Обеспечение направления сведений о применении к лицу взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия из-за совершения коррупционного правонарушения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Рассмотрение документов при заключении с лицами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)
Обеспечение сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации
Исследование экономических процессов (сделок, заключаемых контрактов (договоров), форм экономического взаимодействия) на предмет наличия в них коррупционных рисков
Обеспечение соблюдения законных прав и интересов работников, сообщивших в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших им известных фактах коррупции в организации
Разработка предложений по мерам поощрения работников за соблюдение антикоррупционных стандартов
Подготовка материалов для раскрытия информации о предупреждении коррупции в организации в публичных отчетах, средствах массовой информации и (или) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и контроль их размещения
Разработка предложений по структуре и экономическому механизму функционирования организации (структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, филиалов), исключая (минимизирующих) в них условия для проявления коррупции

	<p>Разработка предложений по внедрению мер по предупреждению коррупции</p> <p>Оказание содействия правоохранительным и государственным контрольно-надзорным органам при проведении проверок, а также обеспечение неприпятствия законной деятельности проверяющих органов</p> <p>Оказание содействия в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, в том числе недопущение неправомерного вмешательства работников в их деятельность</p> <p>Оценка эффективности мер по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов</p>
Необходимые умения	<p>Консультировать по вопросам предупреждения коррупции в организации</p> <p>Проводить мероприятия с целью информирования о недопустимости коррупционных правонарушений</p> <p>Применять организационные, информационные, социально-экономические, правовые и иные меры для формирования нетерпимости к коррупционному поведению</p> <p>Разрабатывать антикоррупционные материалы просветительского характера</p> <p>Проводить внутренние опросы в целях оперативного реагирования на наличие возможных коррупционных действий</p> <p>Анализировать сведения о соблюдении работниками запретов, ограничений, требований и исполнении ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции</p> <p>Анализировать причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов</p> <p>Формировать материалы о предупреждении коррупции в организации для размещения в публичных отчетах, средствах массовой информации и (или) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p> <p>Производить в организации оценку эффективности мер по предупреждению коррупции</p>
Необходимые знания	<p>Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции</p> <p>Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Нормативные правовые акты Российской Федерации,</p>

	регламентирующие публичное раскрытие информации о предупреждении коррупции в организации
	Методы выявления коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно допустивших правонарушения
	Порядок приема на работу лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы
	Правила сообщения о заключении трудового или гражданско-правового договора с лицом, замещавшим должности государственной или муниципальной службы
	Антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах
	Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях
	Меры ответственности за коррупционные правонарушения
	Основные принципы противодействия коррупции в организации
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - проявлять честность и порядочность в профессиональных и деловых отношениях; - не разглашать материалы рабочих расследований; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

### 3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Оценка коррупционных рисков в организации	Код	A/04.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Сбор и учет информации в целях проведения оценки коррупционных рисков
	Систематизация и обработка релевантной аналитической информации для оценки коррупционных рисков

	<p>Определение аналитических процедур, методов оценки коррупционных рисков</p> <p>Подготовка описания бизнес-процессов в области коррупционных рисков: представление всех направлений деятельности организации в форме бизнес-процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый бизнес-процесс</p> <p>Идентификация коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом бизнес-процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке</p> <p>Подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке (коррупционных схем)</p> <p>Формирование перечня должностей работников, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке</p> <p>Оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определение приоритетов при принятии мер по исключению (минимизации) коррупционных рисков</p> <p>Подготовка предложений по исключению (минимизации) всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков</p> <p>Формирование и представление на утверждение реестра (матрицы) коррупционных рисков организации и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками</p> <p>Работа по согласованию кадровых решений</p> <p>Работа по согласованию крупных сделок</p>
Необходимые умения	<p>Определять эффективные методы оценки коррупционных рисков</p> <p>Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать методики анализа коррупционных рисков с учетом отраслевой специфики</p> <p>Применять методы и технологии анализа и моделирования коррупционных рисков</p> <p>Осуществлять оценку вероятности наступления рисков ситуаций</p> <p>Идентифицировать и анализировать изменения коррупционных рисков в динамике</p> <p>Ранжировать коррупционные риски</p> <p>Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне опытного пользователя</p> <p>Использовать специализированные программные продукты и информационно-аналитические системы для оценки коррупционных рисков и управления ими</p>

Необходимые знания	Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции
	Законодательство Российской Федерации и стандарты в области управления рисками
	Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях
	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту
	Информация об организации, рынке, законодательстве, социальном, культурном и политическом окружении организации, а также о стратегии ее развития и операционных процессах, включая информацию об угрозах и возможностях достижения поставленных целей
	Инструменты риск-менеджмента для анализа коррупционных рисков организации
	Критерии, применяемые при оценке рисков
	Методы анализа рисков
	Принципы и правила выбора метода, техники анализа коррупционных рисков (достаточность ресурсов, характер и степень неопределенности, сложность метода, техники)
	Критерии, применяемые при идентификации коррупционных рисков
	Методы идентификации и ранжирования коррупционных рисков
	Методы и технологии построения портфеля, реестра, карт, диаграмм и форм визуального отображения коррупционных рисков
	Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы анализа коррупционных рисков
Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны	
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдать конфиденциальность информации;</li> <li>- проявлять честность и порядочность в профессиональных и деловых отношениях;</li> <li>- не разглашать материалы рабочих проверок;</li> <li>- не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>- не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>- не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul>

### 3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Проведение проверки соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Код	В	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Главный специалист в сфере предупреждения коррупции Главный аналитик в сфере предупреждения коррупции Главный специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений
--	---

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в сфере предупреждения коррупционных правонарушений или Высшее образование - специалитет или магистратура или Высшее образование (непрофильное) - специалитет или магистратура и дополнительное профессиональное образование в сфере противодействия коррупции
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года в сфере противодействия коррупции при наличии высшего образования - бакалавриат
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется не реже одного раза в три года дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере противодействия коррупции

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2421	Аналитики систем управления и организации
ЕКС	-	Юрисконсульт
	-	Экономист
ОКПДТР	26013	Ревизор по производственно-техническим и экономическим вопросам
	26541	Специалист
	27728	Экономист
	27931	Юрисконсульт
ОКСО	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.04	Государственное и муниципальное управление



5.38.04.03	Управление персоналом
5.40.04.01	Юриспруденция
5.37.05.02	Психология служебной деятельности
5.38.05.01	Экономическая безопасность
5.40.05.02	Правоохранительная деятельность

### 3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Проверка с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	Код	В/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выявление признаков коррупции в действиях (бездействиях) работников
	Отслеживание принимаемых в организации локальных нормативных актов с целью исключения из них признаков коррупционной составляющей
	Анализ документов и информации на предмет их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Выявление конфликта интересов у работников
	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в том числе представление в комиссию информации и материалов, необходимых для работы комиссии
	Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку заседания комиссии, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии
	Обеспечение рассмотрения конфликта интересов должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (структурным подразделением организации по профилактике коррупционных и иных правонарушений), а также

	<p>комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p> <p>Проверка экономической модели (бизнес-процессов) и иных форм экономического взаимодействия в организации с целью выявления в них условий для проявления коррупции и подготовка по результатам проверки заключения</p> <p>Проверка соблюдения работниками в ходе выполнения своих трудовых обязанностей требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, локальных нормативных актов организации и подготовка по результатам проверки заключения</p> <p>Проверка юридических и физических лиц (контрагентов), являющихся потенциальными партнерами при сделках и формах взаимодействия, в области соблюдения ими законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Подготовка документов в связи с выявлением признаков коррупционного правонарушения</p>
Необходимые умения	<p>Осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации</p> <p>Анализировать экономические модели (бизнес-процессы) и формы экономического взаимодействия с целью выявления в них коррупционных правонарушений</p> <p>Анализировать и обобщать информацию и документы о признаках коррупционных правонарушений</p> <p>Выявлять причинно-следственную связь между оцениваемыми (анализируемыми) актами, соглашениями, бизнес-процессами и фактическими либо возможными негативными последствиями для организации в действиях работников</p> <p>Выявлять конфликт интересов у работников</p> <p>Анализировать и систематизировать внутренний и внешний документооборот</p> <p>Взаимодействовать с соответствующими уполномоченными органами в целях недопущения и (или) раскрытия коррупционных правонарушений</p> <p>Выявлять коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)</p>
Необходимые знания	<p>Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции</p> <p>Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах</p>

	Меры ответственности за коррупционные правонарушения
	Основные принципы противодействия коррупции в организации
	Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях
	Порядок предотвращения и урегулирования конфликтов интересов
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - проявлять честность и порядочность в профессиональных и деловых отношениях; - не разглашать материалы рабочих проверок; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

### 3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Проверка по фактам коррупционных правонарушений	Код	В/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Рассмотрение поступивших сообщений о фактах проявления коррупции в организации
	Анализ коррупционных правонарушений, проверка источников и достоверности сведений о фактах проявления коррупции
	Расследование причин и обстоятельств возникновения фактов коррупции в организации
	Определение возможного состава коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно допустивших правонарушения
	Выявление в бизнес-процессах, экономических механизмах, экономических и финансовых инструментах, трудовых действиях сотрудников и в деятельности контрагентов признаков коррупционных правонарушений
	Выявление обстоятельств, способствовавших в организации совершению коррупционного правонарушения

	<p>Разработка предложений о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Формирование документов и материалов, содержащих доказательства факта коррупционного правонарушения, причины и обстоятельства, способствовавшие правонарушению</p> <p>Взаимодействие с правоохранительными и судебными органами по выявленным фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Составление отчетной документации и информирование руководства о фактах коррупционных правонарушений, причинах и обстоятельствах таких правонарушений</p> <p>Разработка рекомендаций, содержащих обновленную систему мер по предупреждению коррупции, с учетом выявленных фактов проявления коррупции в организации</p> <p>Разработка мер по урегулированию конфликта интересов</p> <p>Обеспечение рассмотрения фактов коррупционных правонарушений должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, структурным подразделением организации по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>
Необходимые умения	<p>Выявлять в деятельности работников, контрагентов признаки коррупционных правонарушений</p> <p>Анализировать сообщения о фактах проявления коррупции</p> <p>Проверять источники и достоверность сведений о фактах проявления коррупционных правонарушений</p> <p>Применять методы расследования причин и обстоятельств возникновения фактов коррупционных правонарушений</p> <p>Анализировать правоотношения, являющиеся объектами профессиональной деятельности, квалифицировать факты, события и обстоятельства, а также устанавливать причинно-следственные связи</p> <p>Выявлять возможные составы коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Российской Федерации</p> <p>Систематизировать информацию и материалы, содержащие доказательства факта коррупционного правонарушения</p> <p>Составлять документы для правоохранительных и судебных органов по выявленным фактам коррупционных правонарушений в организации законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Составлять отчетную документацию о фактах коррупционных правонарушений, причинах и обстоятельствах таких правонарушений</p>
Необходимые знания	<p>Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции</p>

	Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Методы выявления коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно их допустивших
	Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях
	Основные принципы противодействия коррупции в организации
	Меры ответственности за коррупционные правонарушения
	Порядок предотвращения и урегулирования конфликтов интересов
	Приемы и способы поиска и отбора, систематизации и хранения информации
	Антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - проявлять честность и порядочность в профессиональных и деловых отношениях; - не разглашать материалы рабочих проверок; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

### 3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Руководство деятельностью структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции	Код	С	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель подразделения (службы) по предупреждению коррупционных правонарушений Руководитель подразделения (службы) в сфере предупреждения коррупции
--	--

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - магистратура или специалитет или Высшее образование (непрофильное) - специалитет или магистратура и дополнительное профессиональное образование в сфере противодействия коррупции
Требования к опыту практической работы	Не менее трех лет в сфере противодействия коррупции
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется не реже одного раза в три года дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере управления персоналом, противодействия коррупции В организациях - субъектах малого и среднего предпринимательства должность руководителя структурного подразделения может не вводиться, его функции могут быть возложены на других работников по усмотрению работодателя

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1213	Руководители в области определения политики и планирования деятельности
ЕКС	-	Заместитель директора по управлению персоналом
	-	Начальник юридического отдела
	-	Начальник отдела кадров
ОКПДТР	24693	Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)
	24695	Начальник отдела (финансово-экономического и административного)
	24696	Начальник отдела (управления кадрами и трудовыми отношениями)
	24755	Начальник отделения (службы безопасности)
ОКСО	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.03	Управление персоналом
	5.38.04.04	Государственное и муниципальное управление
	5.40.04.01	Юриспруденция

5.37.05.02	Психология служебной деятельности
5.38.05.01	Экономическая безопасность
5.40.05.01	Правовое обеспечение национальной безопасности

### 3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Планирование и организация деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции	Код	C/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Планирование деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции
	Определение потребности в ресурсах, обеспечивающих деятельность структурного подразделения
	Обеспечение внедрения информационно-аналитических, правовых систем и баз данных для реализации мер по предупреждению коррупции
	Организация анализа структуры и деятельности организации (структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, филиалов), осуществляемых в ней (них) экономических процессов (бизнес-процессов) в области их соответствия законодательству Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Обеспечение единообразия системы мер по предупреждению коррупции в организации
	Организация разработки антикоррупционной политики и системы мер, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Разработка плана оценки коррупционных рисков в организации и назначение ответственных лиц
	Формирование антикоррупционной мотивации и нетерпимости к коррупционному поведению среди работников, контрагентов и других физических и юридических лиц
	Анализ результатов проверок по фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в организации

	Подготовка рекомендаций по результатам проведенных проверок по фактам коррупционных правонарушений
	Координация работы комиссии по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
Необходимые умения	Планировать и организовывать работы по вверенному направлению деятельности
	Анализировать структуру и деятельность организации, экономические процессы (бизнес-процессы) в области их соответствия законодательству Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Управлять проектами по внедрению современных информационных технологий в сфере предупреждения коррупции
	Оценивать коррупционные риски в организации
	Диагностировать и прогнозировать риски привлечения организации и ее работников к ответственности за коррупционные правонарушения
	Разрабатывать антикоррупционную политику и систему мер по предупреждению коррупции в организации
Необходимые знания	Российское и международное законодательство в сфере противодействия коррупции
	Основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации
	Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации
	Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации
	Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях
	Методы принятия решений в условиях неопределенности
	Принципы целеполагания, организационного планирования и прогнозирования
	Современные методы и приемы психологии управления
	Современные инструменты управления человеческими ресурсами
	Принципы теории управления изменениями
	Методы оценки и управления рисками и возможности их применения в организации
	Порядок создания, согласования и утверждения локальных нормативных актов организации
Современные информационные технологии, применяемые в сфере	



	противодействия коррупции
	Организационная структура организации
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Требования охраны труда в объеме, необходимом для выполнения трудовой функции
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - не разглашать материалы рабочих проверок; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

### 3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение реализации мер по предупреждению коррупции	Код	C/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль обеспечения выполнения мероприятий в рамках направления деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции
	Анализ деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции
	Контроль проведения в организации проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Контроль потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Определение мер ответственности, применяемых к работникам организации, за совершение коррупционных правонарушений
	Организация внутренних операционных правил документооборота с учетом системы мер антикоррупционного контроля
	Разработка предложений по совершенствованию систем внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными

	<p>рисками</p> <p>Контроль соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции контрагентами при реализации договорных отношений</p> <p>Разработка системы мотивации и оценки результатов деятельности работников структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции</p> <p>Подготовка и реализация предложений по оптимизации деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции</p> <p>Координация и контроль выполнения сроков и задач в рамках реализуемых мер по предупреждению коррупции</p>
Необходимые умения	<p>Анализировать эффективность функционирования системы мер, направленных на соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Осуществлять контроль деятельности организации на предмет соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Выявлять потенциально рискованные процессы, которые могут привести к несоблюдению законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Рассчитывать размер убытков, причиненных в результате коррупционных правонарушений</p> <p>Разрабатывать системы внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками</p> <p>Разрабатывать меры дисциплинарной ответственности работников организации за совершение действий (бездействия), которые привели к коррупционному правонарушению</p> <p>Осуществлять постановку целей и задач перед работниками с использованием эффективных и современных инструментов менеджмента</p> <p>Определять и рассчитывать показатели эффективности и результативности деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции</p> <p>Формировать и совершенствовать систему мотивации и оценки персонала структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции</p> <p>Разрабатывать предложения по повышению профессионального уровня работников структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции</p>
Необходимые знания	<p>Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции</p> <p>Основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации</p> <p>Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации</p>

	Федерации в сфере противодействия коррупции
	Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации
	Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации
	Законодательство Российской Федерации в сфере закупок
	Трудовое законодательство Российской Федерации
	Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях
	Теория управления персоналом и корпоративной социальной ответственности
	Методы, технологии, инструменты совершенствования контроля деятельности работников и подразделения
	Основы теории корпоративной социальной ответственности
	Организационная структура организации
	Система документооборота в организации
	Основы финансового менеджмента и бюджетирования
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Требования охраны труда в объеме, необходимом для выполнения трудовой функции
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - не разглашать материалы рабочих проверок; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

#### IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта

##### 4.1. Ответственная организация-разработчик

Торгово-промышленная палата Российской Федерации, город Москва	
Вице-президент	Фатеев Максим Альбертович

##### 4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	АНО "Центр оценки квалификаций", город Москва
2	Национальная ассоциация "Комплаенс", город Москва
3	Союз Арбитражных Управляющих "Возрождение", город Москва

4	ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации", город Москва
5	ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России, город Москва
6	Федеральная антимонопольная служба России, город Москва
7	Фонд развития профессиональных квалификаций Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, город Москва

---

<sup>1</sup> Общероссийский классификатор занятий.

<sup>2</sup> Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

<sup>3</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<sup>4</sup> Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

<sup>5</sup> Общероссийский классификатор специальностей по образованию.